

Universidad Nacional Ciro Alegría

Ley de creación N° 29756



UNCA

INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL

Correspondiente al año 2023

Aprobado con Resolución de Presidencia N° 043-2024/P-UNCA, de fecha
06 de mayo del 2024

MAYO, 2024
HUAMACHUCO

¡La Universidad del Ande Liberteño!

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Mayo - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	2 de 79	

PRESIDENTE DE LA COMISIÓN ORGANIZADORA

DR. ALBERTO VALENZUELA MUÑOZ

ELABORADO	REVISADO	APROBADO
		
LIC. WILDER JHOEL POLO MAURICIO	ECO. YANET CONTRERAS BÉJAR	PRESIDENTE DE LA COMISIÓN ORGANIZADORA
30-04-2024	06-05-2024	06-05-2024

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Mayo - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	3 de 79	

ÍNDICE

Resumen Ejecutivo.....	4
1. Prioridades de la política institucional.....	6
2. Análisis de resultados de los objetivos estratégicos institucionales (OEI)	8
2.1. Valoración de los resultados alcanzados en el 2023.....	8
2.2. Diagnóstico sobre los OEI priorizados con bajo nivel de cumplimiento.....	14
3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)	20
3.1. Situación de las AEI durante el año 2023.....	20
3.2. Análisis de implementación de las AEI.....	33
3.3. Análisis de los productos de la AEI.....	47
3.4. Análisis de la ejecución operativa en las AEI críticas	56
3.5. Aplicación de las recomendaciones para mejorar la implementación de las AEI.....	75
4. Conclusiones	76
5. Recomendaciones	77
6. Anexos.....	78



Resumen Ejecutivo

La Universidad Nacional Ciro Alegría – UNCA, en su calidad de institución de educación superior que busca contribuir a la formación de profesionales competitivos a nivel local, nacional e internacional, propendiendo a la generación de nuevos conocimientos que redunden en beneficio de la sociedad, y la realización de actividades de extensión social y proyección universitaria; a través de la presente evaluación se desarrolla la valoración de los resultados obtenidos en el año 2023, sobre lo programado en lo concerniente a la implementación de las diecisiete (17) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) que permitan el logro de los cinco (05) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) definidos en el Plan Estratégico Institucional 2022-2026 Ampliado, el cual fue aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N° 224-2023/CO-UNCA.

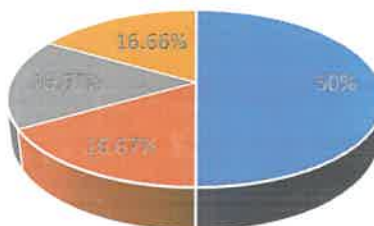
Con respecto a seis (06) indicadores de los cinco (05) objetivos estratégicos, tres (03) objetivos alcanzaron o superaron la meta anual ($\geq 100\%$), uno (01) obtuvo un avance mayor al 50% pero menor al 100% (IND.01.OEI.05 tuvo un avance del 87.5%), uno (01) obtuvo un avance menor al 50 % (IND. 01.OEI.02 tuvo un avance del 41.67%), y uno (01) no presento avance alguno (IND.01.OEI.01 tuvo un 0% de avance). Esto se puede apreciar la tabla N° 01:

Tabla N° 01: Ejecución de indicadores de los Objetivos Estratégicos Institucionales

Rango de ejecución	N° de indicadores de OEI	% Participación OEI
$\geq 100\%$	3	50%
$>50\%$ y $<100\%$	1	16.67%
$\geq 0\%$ y $\leq 50\%$	1	16.67%
0%	1	16.66%
Total	6	100%

Ejecución de indicadores de los Objetivos Estratégicos Institucionales

- $\geq 100\%$
- $>50\%$ y $<100\%$
- $\geq 0\%$ y $\leq 50\%$
- 0%



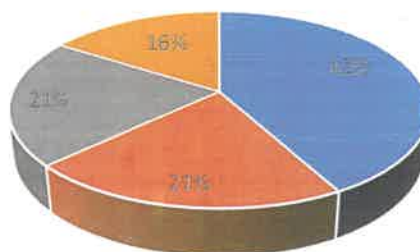
Asimismo, de los diecinueve (19) indicadores de las diecisiete (17) acciones estratégicas, ocho (08) alcanzaron o superaron la meta anual ($\geq 100\%$), cuatro (04) alcanzaron un avance mayor al 50% pero menor al 100% respecto a la meta anual programada, cuatro (04) presentaron una ejecución menor al 50%, y tres (03) indicadores no presentaron avance alguno (0%), tal y como se observa en la tabla N° 02:

Tabla N° 02: Ejecución de indicadores de las Acciones Estratégicas Institucionales

Rango de ejecución	Nº de indicadores de AEI	% Participación AEI
$\geq 100\%$	8	42%
$>50\%$ y $<100\%$	4	21%
$\geq 0\%$ y $\leq 50\%$	4	21%
0%	3	16%
Total	19	100%

Ejecución de indicadores de las Acciones Estratégicas Institucionales

- $\geq 100\%$
- $>50\%$ y $<100\%$
- $\geq 0\%$ y $\leq 50\%$
- 0%



	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Mayo - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	6 de 79	

Para el año 2024 se prevé el cumplimiento del indicador IND.01.OEI.01 Porcentaje de estudiantes promovidos invictos al final de cada año, debido a que la Universidad Nacional Ciro Alegría emprenderá actividades académicas en mérito a la Resolución de Consejo Directivo N° 029-2023-SUNEDU/CD, lo que permitirá contar con procesos de admisión, así como, brindar los servicios de apoyo integral al estudiante.

Con respecto al OEI2, la UNCA deberá fomentar y realizar la investigación como una de sus funciones esenciales y obligatorias, buscando la producción de conocimientos y tecnología que respondan a las necesidades de la sociedad, por medio del involucramiento de docentes y estudiantes a través de grupos de investigación. Para ello, es de vital importancia fortalecer las capacidades en materia de investigación al personal docente, que permita el desarrollo y término de proyectos de investigación científica tecnológica.

Los proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutados por la UNCA deben ser desarrollados en su totalidad, esto permitirá que sea aún más notorio el impacto de la Universidad en la sociedad de influencia directa, y en el bienestar de esta.

Las actividades de protección ambiental son un aspecto a tener en cuenta por la Universidad, como eje de la política de responsabilidad social universitaria, se deben destinar esfuerzos constantes a una gestión responsable de la generación de impactos ambientales al interno y externo de la UNCA, promoviendo el desarrollo sostenible.

Finalmente, la implementación de la gestión de riesgos de desastres permite comprender cuáles son los factores que condicionan el riesgo e incrementan la vulnerabilidad en la comunidad.

1. Prioridades de la política institucional

El Plan Estratégico Institucional 2022-2026 Ampliado de la Universidad Nacional Ciro Alegría (Unidad Ejecutora 001692), se ha elaborado siguiendo la metodología establecida en la Guía para el Planeamiento Institucional modificada mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD. Asimismo, se encuentra alineado al Plan Estratégico Sectorial Multianual de Educación Sectorial 2016-2026 aprobado con Resolución Ministerial N° 118-2022-MINEDU, así como, a la Política Nacional de Educación Superior y Técnico – Productiva, aprobada con Decreto Supremo N° 012-2020-MINEDU.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Mayo - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	7 de 79	

La misión que tiene la Universidad dentro del ámbito de su jurisdicción es la de "Formar profesionales de alta calidad, generando conocimiento a través de la investigación, desarrollo e innovación tecnológica, con enfoque ético y responsabilidad social para enfrentar los retos del desarrollo sostenible del país".

La Universidad Nacional Ciro Alegría es una persona jurídica de derecho público interno con sede en el distrito de Huamachuco, provincia Sánchez Carrión, región La Libertad, creada mediante Ley N° 29756, tiene por política institucional *"Garantizar la formación integral de profesionales de alta calidad y la generación de conocimiento, a través de la investigación, desarrollo e innovación tecnológica, con enfoque ético y responsabilidad social para enfrentar los retos del desarrollo sostenible a nivel regional y nacional"*.

En cuanto a los lineamientos de la política institucional de la Universidad Nacional Ciro Alegría, se tiene los siguientes:

-  **Formación integral de los profesionales de alta calidad**, por medio de diseños curriculares basado en competencias y a los servicios complementarios para garantizar la formación profesional de alta calidad de los estudiantes para ejercer su ciudadanía; contando para ello con una infraestructura, mobiliario y equipamiento que permitan el logro de competencias en los ambientes de aprendizaje.
-  **Investigación, desarrollo e innovación tecnológica**, a través del fortalecimiento de la investigación, desarrollo e innovación tecnológica acorde con líneas de investigación con un enfoque humanista y ético; que contribuyan al desarrollo científico, tecnológico, académico y sostenible en el ámbito local, regional y nacional.
-  **Responsabilidad social universitaria**, a través de una política que permita establecer mecanismos de control en lo académico, investigación, en actividades y proyectos de proyección social, extensión cultural y protección ambiental.
-  **Modernización de la gestión institucional**, con la finalidad de mejorar la eficacia de la institución con un enfoque sistémico basado en una gestión por procesos para satisfacer las necesidades y expectativas de los estudiantes, docentes, personal no docente y grupos de interés.

Para la delimitación del alcance de evaluación se ha considerado los siguientes objetivos y acciones estratégicas, partiendo de los criterios de priorización.

El OEI.01 Brindar una formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios; cuya tendencia en la evaluación pasada y la semestral del 2023 es de 0%.

El OEI.02 Promover la investigación, desarrollo e innovación tecnológica en la comunidad académica, presenta una reducción en el número de publicaciones registradas.

Para la delimitación del alcance de evaluación se ha considerado los siguientes objetivos estratégico institucionales OEI.01 y OEI.02; y en cuanto a acciones estratégicas, se tiene a las AEI.01.03, AEI.01.04, AEI.02.02, AEI.02.04, AIE.04.05, AEI.05.01 y AEI.05.02.

2. Análisis de resultados de los objetivos estratégicos institucionales (OEI)

2.1. Valoración de los resultados alcanzados en el 2023

En este punto se analizará el logro de los objetivos estratégicos de la Universidad Nacional Ciro Alegría, para posteriormente llevar a cabo un análisis integral de lo alcanzado sobre la base del horizonte del PEI.

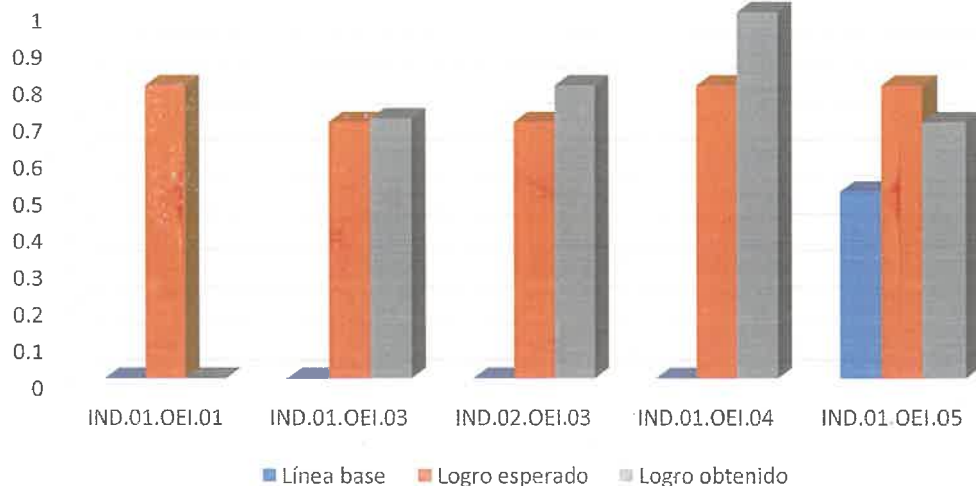
A continuación, se detalla en la siguiente tabla, el logro esperado, valor obtenido y el nivel de cumplimiento de los seis (06) indicadores de los cinco (05) OEI de la Universidad Nacional Ciro Alegría:

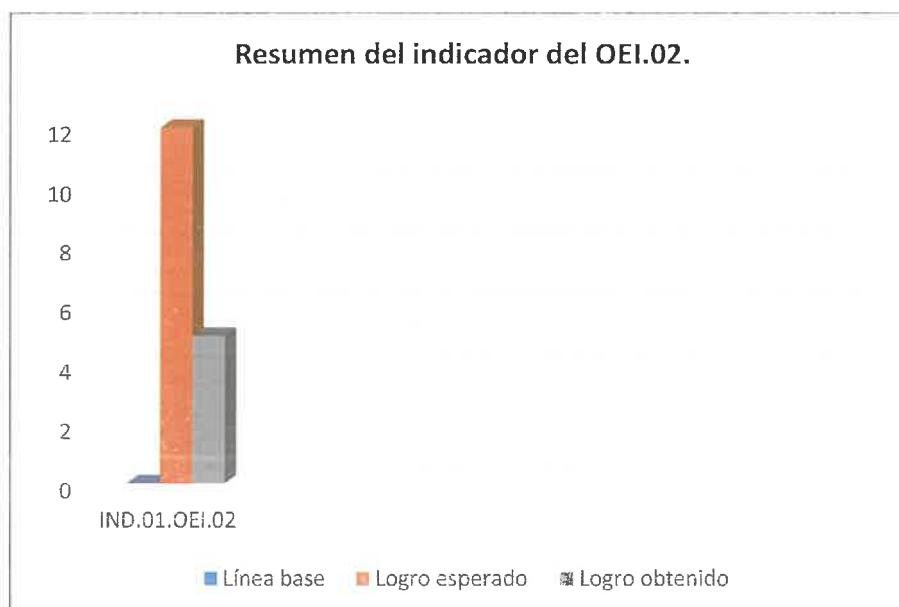
Tabla N° 02: Resumen de los indicadores de los OEI

Código	Descripción	Nombre del indicador	Unidad de medida	Logro esperado 2023	Valor obtenido 2023	Nivel de cumplimiento		Centro de Costos
OEI.01	Brindar formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios	IND.01.OEI.01 Porcentaje de estudiantes promovidos invictos al final de cada año	Porcentaje	0.80	0.00		0%	Dirección de Servicios Académicos
						Inadecuado		
OEI.02	Promover la investigación, desarrollo e innovación tecnológica en	IND.01.OEI.02 Número de publicaciones registradas	Número	12	5		41.67%	Instituto de Investigación
						Regular		

Código	Descripción	Nombre del indicador	Unidad de medida	Logro esperado 2023	Valor obtenido 2023	Nivel de cumplimiento		Centro de Costos
	la comunidad académica							
OEI.03	Fortalecer la extensión cultural y proyección social en beneficio de la comunidad	IND.01.OEI.03 Porcentaje de beneficiarios satisfechos con las actividades de extensión cultural y proyección social ejecutadas	Porcentaje	0.70	0.71		101%	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
		IND.02.OEI.03 Porcentaje de beneficiarios satisfechos con los proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutadas	Porcentaje	0.70	0.80		114%	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional	Porcentaje de implementación de los pilares establecidos en la Política de Modernización de la Gestión pública	Porcentaje	0.80	1.00		125%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto
OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastres	Porcentaje de implementación del plan anual de seguridad y salud en el trabajo aprobado	Porcentaje	0.80	0.70		87.5%	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

Resumen de los indicadores del OEI.01, 03, 04 y 05.





Se logró sobrepasar la meta programada en lo referido a beneficiarios satisfechos con las actividades o proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutados por la Universidad Nacional Ciro Alegría. Concretamente esto se consiguió gracias a los siguientes proyectos: “Promoviendo la oratoria pedagógica para potenciar la competencia comunicativa docente en la institución educativa 82055 del centro poblado Cahuadán, Huamachuco” y “Fortalecimiento de capacidades y actualización docente en el curso de física”, ambos liderados por personal docente de la UNCA.

El fortalecimiento de la gestión institucional tuvo un desempeño favorable, esto denota esfuerzos por mejorar la calidad en la prestación de servicios, teniendo a las personas como prioridad.

2.1.1. Análisis de los logros alcanzados en cada OEI y el desempeño de sus AEI.

A continuación, se procede a analizar a mayor profundidad los resultados obtenidos por cada objetivo estratégico institucional.

OEI.01 Brindar formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Mayo - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	11 de 79	

Este objetivo busca brindar una formación académica y profesional de calidad a los estudiantes de pregrado, que permita atender la demanda social y el mercado laboral de la localidad, región y país.

Cód.	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Indicadores de resultado		
			Logro esperado 2023	Valor obtenido 2023	% Cumplimiento
OEI.01	Brindar formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios	Porcentaje de estudiantes promovidos invictos al final del año.	0.80	0.00	0%

Fuente: Informe de la Dirección de Servicios Académicos

El indicador Porcentaje de estudiantes promovidos invictos al final del año, el cual mide el porcentaje de estudiantes promovidos respecto del total de estudiantes matriculados en el año académico. En el año 2023, el factor más relevante que limitó lograr el OEI.01 fue el no contar con la licencia institucional para brindar el servicio académico, y aunque ésta se logró en octubre del 2023, no será hasta el 2024 que se podrá medir el desempeño de este indicador.

OEI.02 Promover la investigación, desarrollo e innovación tecnológica en la comunidad académica.

Este objetivo busca promover la investigación formativa, científica, tecnológica por medio del fortalecimiento de capacidades del personal docente.

Cód.	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Indicadores de resultado		
			Logro esperado 2023	Valor obtenido 2023	% Cumplimiento
OEI.02	Promover la investigación, desarrollo e innovación tecnológica en la comunidad académica.	Número de publicaciones registradas.	12	5	41.67%

Fuente: Informe del Instituto de Investigación

El indicador Número de publicaciones registradas cuantifica las publicaciones de documentos citables, además de patentes, libros, entre otros. En el año 2023, el desempeño del indicador fue del 41.67%, un desempeño relativamente menor en comparación con el de la evaluación

pasada (2022), por lo que, el seguimiento al personal docente de la UNCA resulta de vital importancia para mejorar el desempeño de este indicador.

OEI.03 Fortalecer la extensión cultural y proyección social en beneficio de la comunidad

La Universidad busca desarrollar su política de responsabilidad social universitaria, a través de actividades y proyectos de extensión cultural de manera permanente para el desarrollo sostenible y bienestar de la sociedad.



Cód.	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Indicadores de resultado		
			Logro esperado 2023	Valor obtenido 2023	% Cumplimiento
OEI.03	Fortalecer la extensión cultural y proyección social en beneficio de la comunidad	Porcentaje de beneficiarios satisfechos con las actividades de extensión cultural y proyección social ejecutadas.	0.70	0.71	101%
		Porcentaje de beneficiarios satisfechos con los proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutadas.	0.70	0.80	114%

Fuente: Informe de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria

El OEI.03 cuenta con dos indicadores, los cuales se va detallar el desempeño mostrado por cada uno de ellos.

El indicador Porcentaje de beneficiarios satisfechos con las actividades de extensión cultural y proyección social ejecutadas, nos permite medir la percepción de los beneficiarios respecto de la ejecución de estas actividades que se realizan en favor de la comunidad. En el año 2023 el desempeño de este indicador fue del 101%, el cual es favorable y denota un nivel de satisfacción alto por parte de los beneficiarios.

En cuanto al indicador Porcentaje de beneficiarios satisfechos con los proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutadas, permite medir de igual manera la percepción de los beneficiarios. En el año 2023 el desempeño de este indicador fue del 114%, esto debido a que, la población atendida fue superior a la que se tenía prevista.



OEI.04 Fortalecer la gestión institucional

La Universidad a través de este objetivo busca mejorar la calidad del proceso de modernización de la gestión institucional, por medio de la implementación de los pilares de la política de modernización de la gestión pública.

Cód.	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Indicadores de resultado		
			Logro esperado 2023	Valor obtenido 2023	% Cumplimiento
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional.	Porcentaje de implementación de los pilares establecidos en la Política de Modernización de la Gestión pública.	0.80	1.00	125%

Fuente: Informe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto

El indicador Porcentaje de implementación de los pilares establecidos en la Política de Modernización de la Gestión pública, permite medir el porcentaje de pilares implementados respecto del total de pilares de la política de modernización de la gestión pública. En el año 2023, el desempeño del indicador fue del 125%, un desempeño adecuado, excediendo lo programado, lo cual evidencia que no se escatima esfuerzos para poder contar con una gestión eficiente teniendo a las personas como prioridad.

OEI.05 Implementar la gestión del riesgo de desastres

Este objetivo busca contar con un plan de gestión de riesgos institucional, con la participación activa de la comunidad universitaria.

Cód.	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Indicadores de resultado		
			Logro esperado 2023	Valor obtenido 2023	% Cumplimiento
OEI.04	Implementar la gestión del riesgo de desastres	Porcentaje de implementación del plan anual de seguridad y salud en el trabajo aprobado.	0.80	0.70	87.5%

Fuente: Informe del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

El indicador Porcentaje de implementación del plan anual de seguridad y salud en el trabajo aprobado, permite medir el porcentaje de las actividades realizadas respecto del total de actividades programadas. En el año 2023,

el desempeño del indicador fue del 87.5%, un desempeño aceptable, lo que refleja el trabajo exhaustivo por parte del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo para desarrollar las actividades de su respectivo plan en favor de la comunidad universitaria.

2.2. Diagnóstico sobre los OEI priorizados con bajo nivel de cumplimiento

En esta segunda parte, se llevará a cabo el análisis de diagnóstico de los OEI priorizados (según el paso 5 del proceso de seguimiento y evaluación) en los cuales no se han alcanzado los resultados esperados o se tiene especial interés en ahondar el análisis. El diagnóstico implicará evaluar el desempeño, coherencia y pertinencia de las AEI para alcanzar el OEI en cuestión.

OEI.01 Brindar formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios.

Cód.	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Indicadores de resultado		
			Logro esperado 2023	Valor obtenido 2023	% Cumplimiento
OEI.01	Brindar formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios	Porcentaje de estudiantes promovidos invictos al final del año.	0.80	0.00	0%
AEI.01	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios.	Porcentaje de docentes capacitados para el ejercicio de la docencia.	0.83	0.90	108%
AEI.02	Diseños curriculares basados en un enfoque por competencias, actualizados para la formación profesional de los estudiantes	Número de diseños curriculares basado en un enfoque por competencias, evaluados	3.00	3.00	100%
AEI.03	Procesos de admisión y servicios académicos implementados para los estudiantes universitarios	Porcentaje de vacantes cubiertas	0.80	0.00	0%
		Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios académicos brindados	0.70	0.00	0%
AEI.04	Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios	Porcentaje de estudiantes atendidos oportunamente con los servicios de apoyo integral	0.70	0.00	0%

AEI.05	Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria	Porcentaje de implementación de los proyectos en el campus universitario de Tantapusha	0.29	0.50	172%
--------	--	--	------	------	------

El OEI.01 Brindar formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios tuvo un avance porcentual de 0%. La AEI.01.01 "Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios" cuenta con un indicador "Porcentaje de docentes capacitados para el ejercicio de la docencia", el cual tuvo un avance porcentual del 108%; la AEI.01.02 "Diseños curriculares basados en un enfoque por competencias, actualizados para la formación profesional de los estudiantes" cuenta con un indicador "Número de diseños curriculares basado en un enfoque por competencias, evaluados", el cual tuvo un avance porcentual del 100% y la AEI.01.05 "Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria" cuenta con un indicador "Porcentaje de implementación de los proyectos en el campus universitario de Tantapusha", el cual tuvo un avance del 172% en referencia a lo programado para el año 2023. Asimismo, la AEI.01.03 "Procesos de admisión y servicios académicos implementados para los estudiantes universitarios" y AEI.01.04 "Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios" tuvieron un avance porcentual de 0.

En ese sentido, se observa que si bien tres (3) acciones estratégicas tuvieron un desempeño más que favorable, no se evidencia que éstas contribuyan al logro del OEI.01 (teniendo como avance porcentual 0), por lo que, se debe analizar la relevancia de los mismos, que permita evidenciar mayor representatividad con respecto al objetivo. Además, se puede constatar que el logro del OEI.01 está plenamente ligado al otorgamiento de la licencia institucional por parte de SUNEDU, la cual permita brindar el servicio académico, lo que permitiría la implementación de la AEI.01.03 y AEI.01.04, siendo la contribución de éstas esenciales para el logro del OEI.01.

OEI.02 Promover la investigación, desarrollo e innovación tecnológica en la comunidad académica.

Cód.	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Indicadores de resultado		
			Logro esperado 2023	Valor obtenido 2023	% Cumplimiento
OEI.02	Promover la investigación, desarrollo e innovación tecnológica en la comunidad académica.	Número de publicaciones registradas	12	5	41.67%
AEI.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación, desarrollo e innovación tecnológica de manera continua y especializada para la comunidad académica	Porcentaje de docentes capacitados en investigación	0.50	0.44	88%
AEI.02	Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad	Porcentaje de proyectos de investigación científica y tecnológica concluidos	0.96	0.25	26%
AEI.03	Grupos de investigación constituidos para la comunidad académica	Número de grupos de investigación constituidos	1.00	2.00	200%
AEI.04	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores	Número de investigadores que desarrollan producción científica e intelectual	2.00	1.00	50%

El OEI.02 Promover la investigación, desarrollo e innovación tecnológica en la comunidad académica tuvo un avance porcentual de 41.67%. La AEI.02.01 "Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación, desarrollo e innovación tecnológica de manera continua y especializada para la comunidad académica" cuenta con un indicador "Porcentaje de docentes capacitados en investigación", el cual tuvo un avance porcentual del 88% y la AEI.02.03 "Grupos de investigación constituidos para la comunidad académica" cuenta con un indicador "Número de grupos de investigación constituidos", el cual tuvo un avance porcentual del 200%,

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Mayo - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	17 de 79	

ambas acciones mostraron un desempeño favorable en su implementación; en contraste con las AEI.02.02 "Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad" y AEI.02.04 "Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores" cuyo avance porcentual fue de 26% y 50% respectivamente, un desempeño bajo.

En ese sentido, se observa que el OEI.02 tuvo un avance porcentual regular (41.67%), toda vez que, sus respectivas acciones estratégicas tuvieron desempeños buenos, regulares y bajos, lo que denota que contribuyen significativamente al avance y/o logro del OEI.02, es decir, el OEI.02 tiene como indicador "Número de publicaciones registradas", por lo que, para alcanzar tal objetivo es importante contar con un número adecuado de investigadores que desarrollen producción científica e intelectual (IND.01.AEI.02.04), así como, con grupos de investigación (IND.01.AEI.02.03) con líneas de investigación bien definidas. Asimismo, es necesario la culminación de los proyectos de investigación que permitan adquirir y transmitir nuevos conocimientos.

OEI.03 Fortalecer la extensión cultural y proyección social en beneficio de la comunidad

Cód.	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Indicadores de resultado		
			Logro esperado 2023	Valor obtenido 2023	% Cumplimiento
OEI.03	Fortalecer la extensión cultural y proyección social en beneficio de la comunidad	Porcentaje de beneficiarios satisfechos con las actividades de extensión cultural y proyección social ejecutadas	0.70	0.71	101%
		Porcentaje de beneficiarios satisfechos con los proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutadas	0.70	0.80	114%
AEI.01	Programa de extensión cultural y proyección social	Porcentaje de actividades de extensión cultural	0.85	1.08	127%

	vinculado a la comunidad	y proyección social ejecutadas			
		Porcentaje de proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutados	0.85	0.50	58.82%

El OEI.03 Fortalecer la extensión cultural y proyección social en beneficio de la comunidad cuenta con dos indicadores, el primero “Porcentaje de beneficiarios satisfechos con las actividades de extensión cultural y proyección social ejecutadas” tuvo un avance porcentual de 101% y el segundo “Porcentaje de beneficiarios satisfechos con los proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutadas” tuvo un avance porcentual del 114%. La AEI.03.01 “Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad” cuenta con dos indicadores, el primero “Porcentaje de actividades de extensión cultural y proyección social ejecutadas” tuvo un avance porcentual del 127% y el segundo “Porcentaje de proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutados” tuvo un avance del 58.82%.

En ese sentido, se observa que el OEI.03 ha alcanzado un progreso completo, excediendo lo programado, es decir, que se cuenta con un más que adecuado porcentaje de beneficiarios satisfechos tanto por las actividades, así como, por los proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutados por la UNCA.

OEI.04 Fortalecer la gestión institucional

Cód.	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Indicadores de resultado		
			Logro esperado 2023	Valor obtenido 2023	% Cumplimiento
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional	Porcentaje de implementación de los 5 pilares de la Política de Modernización de la Gestión Pública	0.80	1.00	125%
AEI.01	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad	Número de sistemas de gestión automatizados	1.00	1.00	100%

AEI.02	Programa de fortalecimiento de capacidades operativas desarrollado para el personal no docente	Porcentaje de personal no docente capacitado	0.75	0.75	100%
AEI.03	Licenciamiento institucional permanente para la Universidad	Porcentaje del cumplimiento de las CBC	0.93	1.00	108%
AEI.04	Alianzas estratégicas implementados para la universidad	Número de convenios implementados	11	10	91%
AEI.05	Gestión ambiental implementada realizada a favor de la comunidad universitaria	Porcentaje de actividades de protección ambiental implementadas	0.85	0.30	35.29%

El OEI.04 Fortalecer la gestión institucional tuvo un avance porcentual de 125%. En síntesis, el desempeño de las acciones estratégicas correspondiente a este objetivo, casi en su totalidad fueron adecuados y excelentes, con excepción de la AIE.04.05 “Gestión ambiental implementada realizada a favor de la comunidad universitaria” que a través de su indicador “Porcentaje de actividades de protección ambiental implementadas” tuvo un avance porcentual del 35.29%, un avance relativamente bajo que no influye directamente en el cumplimiento del OEI.04.

En ese sentido, aunque se muestra que la implementación de la AEI.04.05 no tiene incidencia directa en el cumplimiento del OEI.04 (presenta avance del 125%), dentro de la gestión institucional de la UNCA resulta importante desarrollar una gestión ambiental en favor de la comunidad universitaria que se encuentre alineado a la política ambiental de la UNCA.

OEI.05 Implementar la gestión del riesgo de desastres

Cód.	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Indicadores de resultado		
			Logro esperado 2023	Valor obtenido 2023	% Cumplimiento
OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastres	Porcentaje de implementación del plan anual de seguridad y salud en el trabajo aprobado	0.80	0.70	87.5%
AEI.01	Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente	Porcentaje de capacitaciones realizadas en prevención de riesgo y desastres	1.00	0.32	32%

AEI.02	Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente	Porcentaje de capacitaciones realizadas en mitigación del riesgo de desastres	1.00	0.25	25%
--------	--	---	------	------	-----

El OEI.05 Implementar la gestión del riesgo de desastres tuvo un avance porcentual de 87.5%. La AEI.05.01 "Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente" cuenta con un indicador "Porcentaje de capacitaciones realizadas en prevención de riesgo y desastres" tuvo un avance porcentual de 32% y la AEI.05.02 "Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente" cuenta con un indicador "Porcentaje de capacitaciones realizadas en mitigación del riesgo de desastres" tuvo un avance porcentual de 25%.

En ese sentido, se observa que si bien en el OEI.05 tuvo un avance adecuado (87.5%), las AEI.05.01 y AEI.05.02 no han tenido un desempeño de acuerdo a lo esperado. Considerando los indicadores de ambas acciones estratégicas y el método de cálculo de las mismas, se puede concluir que la implementación de éstas acciones depende directamente de la participación activa del personal, teniendo como producto a personal capacitado en prevención y mitigación de riesgos y desastres.

3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)

3.1. Situación de las AEI durante el año 2023

Cuadro 1: Nivel de implementación medido por el indicador de la AEI

Código	AEI / Indicador	Línea base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2023	2023		2023	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.01.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS						0	100
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de docentes capacitados para el ejercicio de la docencia	2020	0.57	0.83	0	0.9	0	100
AEI.01.02	DISEÑOS CURRICULARES BASADOS EN UN ENFOQUE POR COMPETENCIAS; ACTUALIZADOS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES						100	100

	OTRO DOCUMENTO			CÓDIGO:	PEP-OD-27	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023			FECHA:	Mayo - 2024	
				VERSIÓN:	01	
				PAGINA:	21 de 79	

Código	AEI / Indicador	Línea base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2023	2023		2023	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.01.02	Número de diseños curriculares basado en un enfoque por competencias actualizados	2020	3	3	3	3	100	100
AEI.01.03	PROCESOS DE ADMISIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.						0	0
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de vacantes cubiertas	2020	0	0.8	0	0	0	0
IND.02.AEI.01.03	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios académicos brindados	2020	0	0.7	0	0	0	0
AEI.01.04	SERVICIOS DE APOYO INTEGRAL DE MANERA OPORTUNA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.						0	0
IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de estudiantes atendidos oportunamente con los servicios de apoyo integral.	2020	0	0.7	0	0	0	0
AEI.01.05	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.						0	100
IND.01.AEI.01.05	Porcentaje de implementación de los proyectos en el campus universitario de Tantapusha.	2020	0	0.29	0	0.5	0	100
AEI.02.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN; DESARROLLO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE MANERA CONTINUA Y ESPECIALIZADA PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA.						0	88
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de docentes capacitados en investigación	2020	0.2	0.5	0	0.44	0	88
AEI.02.02	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EJECUTADOS Y LIQUIDADOS PARA LA COMUNIDAD.						26.04	26.04
IND.01.AEI.02.02	Porcentaje de proyectos de investigación científica y tecnológica concluidos.	2020		0.96	0.25	0.25	26.04	26.04
AEI.02.03	GRUPOS DE INVESTIGACIÓN CONSTITUIDOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA						0	100
IND.01.AEI.02.03	Número de grupos de	2020	0	1	0	2	0	100

	OTRO DOCUMENTO			CÓDIGO:	PEP-OD-27	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023			FECHA:	Mayo - 2024	
				VERSIÓN:	01	
				PAGINA:	22 de 79	

Código	AEI / Indicador	Línea base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2023	2023		2023	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	investigación constituidos.							
AEI.02.04	PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES.						0	50
IND.01.AEI.02.04	Número de investigadores que desarrollan producción científica e intelectual	2020	0	2	0	1	0	50
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADO A LA COMUNIDAD.						29.41	79.41
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de actividades de extensión cultural y proyección social ejecutadas.	2020	0	0.85	0	1.08	0	100
IND.02.AEI.03.01	Porcentaje de proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutados.	2020	0	0.85	0.5	0.5	58.82	58.82
AEI.04.01	SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD.						100	100
IND.01.AEI.04.01	Número de sistemas de gestión automatizados.	2020	8	1	1	1	100	100
AEI.04.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES OPERATIVAS DESARROLLADO PARA EL PERSONAL NO DOCENTE.						0	100
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de personal no docente capacitado.	2020		0.75	0	0.75	0	100
AEI.04.03	LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL PERMANENTE PARA LA UNIVERSIDAD.						100	100
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje del cumplimiento de las CBC.	2020	0.5	0.93	1	1	100	100
AEI.04.04	ALIANZAS ESTRATÉGICAS IMPLEMENTADOS PARA LA UNIVERSIDAD.						36.36	90.91
IND.01.AEI.04.04	Número de convenios implementados.	2020	6	11	4	10	36.36	90.91
AEI.04.05	GESTIÓN AMBIENTAL IMPLEMENTADA REALIZADA A FAVOR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA						0	35.29
IND.01.AEI.04.05	Porcentaje de actividades de protección	2020	0.6	0.85	0	0.3	0	35.29

Código	AEI / Indicador	Línea base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2023	2023		2023	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	ambiental implementadas.							
AEI.05.01	PROGRAMAS DE PREVENCIÓN SOBRE RIESGOS Y DESASTRES DIRIGIDOS AL PERSONAL DOCENTE Y NO DOCENTE.						13	32
IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de capacitaciones realizadas en prevención de riesgo y desastres.	2020	100	100	13	32	13	32
AEI.05.02	PROGRAMAS DE MITIGACIÓN OPORTUNA PARA PREVENIR RIESGOS DE DESASTRES DIRIGIDOS AL PERSONAL DOCENTE Y NO DOCENTE.						0	25
IND.01.AEI.05.02	Porcentaje de capacitaciones realizadas en mitigación del riesgo de desastres.	2020	100	100	0	25	0	25

Nota: Las siglas LE significan Logro esperado y VO, valor obtenido

A continuación, se pasa a describir el nivel de implementación alcanzado en todas las AEI, en base al avance de su(s) indicador(es) y otra información cualitativa relevante que permita dar cuenta del progreso al cierre del año.

AEI 01.01: Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 01.01	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios	Porcentaje de docentes capacitados para el ejercicio de la docencia universitaria	0.83	0.90	100%

Fuente: Informe del Departamento Académico
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2023, se desarrolló el programa de fortalecimiento de capacidades para docentes universitarios, esto se logró gracias al cumplimiento del plan de capacitación docente 2023, en el cual se programaron realizar cuatro (4) capacitaciones, siendo de cumplimiento obligatorio para el personal docente de la UNCA.

El Departamento Académico de la Universidad Nacional Ciro Alegría precisó que el porcentaje de docentes capacitados para el ejercicio de la docencia universitaria fue del 90% que representa una ejecución del 100% respecto del logro esperado (83%) para este año. Asimismo, señala que las capacitaciones se desarrollaron de manera satisfactoria a través de la plataforma zoom.

AEI 01.02: Diseños curriculares basados en un enfoque por competencias, actualizados para la formación profesional de los estudiantes



Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 01.02	Diseños curriculares basados en un enfoque por competencias, actualizados para la formación profesional de los estudiantes	Número de diseños curriculares basado en un enfoque por competencias, actualizados para la formación profesional de los estudiantes	3.00	3.00	100%

Fuente: Informes de Escuelas Profesionales GTHG, ICDA e IAF
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2023, las Escuelas Profesionales dirigidas por sus respectivos directores, cuentan con diseños curriculares basado en un enfoque por competencias actualizados para la formación profesional de los estudiantes de acuerdo a las especialidades que la UNCA oferta.

La actualización de los tres (3) diseños curriculares representa una ejecución del 100% de la acción estratégica respecto del logro esperado (100%) para este año.

AEI 01.03: Diseños curriculares basados en un enfoque por competencias, actualizados para la formación profesional de los estudiantes



Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 01.03	Procesos de admisión y servicios académicos implementados para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de vacantes cubiertas	0.80	0	0%
		Porcentaje de estudiantes	0.70	0	0%

		satisfechos con los servicios académicos brindados			
--	--	--	--	--	--

Fuente: Informes de la Dirección de Admisión - DSA
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2023, no se logró alcanzar el logro esperado, esto debido a que durante el año 2023 la Universidad Nacional Ciro Alegría aún se encontraba en proceso de licenciamiento, el mismo que fue otorgado en octubre del 2023. Además, al no contar con población estudiantil no se pudo realizar la medición del indicador Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios académicos brindados, siendo su ejecución del 0%.

AEI 01.04: Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 01.04	Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes atendidos oportunamente con los servicios de apoyo integral.	0.70	0	0%

Fuente: Informe de la Dirección de Bienestar Universitario
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2023, no se logró alcanzar el logro esperado, esto debido a que durante el año 2023 la Universidad Nacional Ciro Alegría aún se encontraba en proceso de licenciamiento y no contaba con población estudiantil que permitiera realizar la medición del respectivo indicador.

AEI 01.05: Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 01.05	Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de implementación de los proyectos en el campus universitario de Tantapusha.	0.29	0.50	100%

Fuente: Informe de la Unidad Ejecutora de Inversiones
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Mayo - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	26 de 79	

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2023, el porcentaje de implementación de los proyectos en el campus universitario de Tantapusha alcanzó un 100% respecto del logro esperado para este año.

La Unidad Ejecutora de Inversiones precisó aún no se ha ejecutado implementado físicamente avance de infraestructura de los proyectos. Además, señala que el proyecto de inversión principal con CUI 2471427 se encuentra en la etapa final de elaboración de expediente, cuya culminación se encuentra prevista su culminación para el año 2024 (estimado entre los meses de marzo – junio) para el posterior inicio de los actos preparatorios conducentes a la ejecución de obra.

Por último, la ejecución de los proyectos con código CUI 2513857, 2509818, 2511627, 2557911 y 2558038, están supeditadas a la ejecución del proyecto principal de creación de los servicios básicos de Tantapusha.

AEI 02.01: Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación, desarrollo e innovación tecnológica de manera continua y especializada para la comunidad académica

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación, desarrollo e innovación tecnológica de manera continua y especializada para la comunidad académica.	Porcentaje de docentes capacitados en investigación.	0.50	0.44	88%

Fuente: Informe de la Vicepresidencia de Investigación
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2023, el porcentaje de implementación de docentes capacitados en investigación es del 88% respecto del logro esperado para este año, lo que representa un avance aceptable.

Lo señalado en el párrafo anterior, se logró gracias al trabajo articulado de la Vicepresidencia de Investigación con la Dirección de Incubadora de

Empresas, Dirección de Producción de Bienes y Servicios, Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica y el Instituto de Investigación en lo referente al desarrollo de las capacitaciones en materia de investigación cuya finalidad fue la de fortalecer las competencias investigativas en un marco de normatividad y procesos que se dan en la gestión pública del país.

AEI 02.02: Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 02.02	Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad.	Porcentaje de proyectos de investigación científica y tecnológica concluidos.	0.96	0.25	26%

Fuente: Informe de la Vicepresidencia de Investigación
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2023, el porcentaje de proyectos de investigación científica y tecnológica concluidos es del 26% respecto del logro esperado para este año, lo que representa un avance bajo.

El instituto de investigación informó al primer semestre la culminación de un proyecto de investigación autofinanciado, durante el segundo semestre se realizó la convocatoria extraordinaria del concurso de proyectos de investigación con fondos concursables, teniendo como ganador un proyecto.

AEI 02.03: Grupos de investigación constituidos para la comunidad académica

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 02.03	Grupos de investigación constituidos para la comunidad académica	Número de grupos de investigación constituidos.	1.00	2.00	100%

Fuente: Informe de la Vicepresidencia de Investigación
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2023, la Universidad Nacional Ciro Alegría en mérito a la Resolución de Comisión Organizadora N° 0299-2023/CO-UNCA establece la designación de líderes RENACYT de las líneas de investigación y de los

grupos de investigación que se propone desarrollar para cada campo específico, por lo que, se cuenta con dos grupos de investigación (en mérito a cada línea de investigación propuesta por la Vicepresidencia de Investigación) encabezados por sus respectivos líderes RENACYT.

De acuerdo a lo descrito, en lo referente al número de grupos de investigación constituidos, se presenta una ejecución del 100% respecto del logro esperado para este año.

AEI 02.04: Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 02.04	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores	Número de investigadores que desarrollan producción científica e intelectual	2.00	1.00	50%

Fuente: Informe de la Vicepresidencia de Investigación
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2023, la Universidad Nacional Ciro Alegría cuenta con un docente investigador que cuenta con producción científica e intelectual, Dr. Carlos Abanto Rodríguez, docente ordinario principal de la UNCA.

De acuerdo a lo descrito, en lo referente al número de investigadores que desarrollan producción científica e intelectual, se presenta una ejecución del 50% respecto del logro esperado para este año.

AEI 03.01: Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 03.01	Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad	Porcentaje de actividades de extensión cultural y proyección social ejecutadas.	0.85	1.08	100%
		Porcentaje de proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutados.	0.85	0.50	58.82%

Fuente: Informe de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

	OTRO DOCUMENTO		CÓDIGO:	PEP-OD-27	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023		FECHA:	Mayo - 2024	
			VERSIÓN:	01	
			PAGINA:	29 de 79	

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2023, la Universidad Nacional Ciro Alegría por medio de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria llevó a cabo actividades de extensión cultural y proyección social (IND.01.AEI.03.01) consistentes en participación en eventos como la jornada integral de responsabilidad social universitaria que se realizó con la participación de instituciones educativas de la ciudad de Huamachuco. Además, se llevó a cabo talleres alineados a los ejes de responsabilidad social universitaria, tales como: taller académico de matemática, física, geometría descriptiva, oratoria, maquetas, así como, talleres deportivos, de danza y proyectos de desarrollo de vida, en los que se contó con la participación de alumnos de las instituciones educativas "San Nicolás" y "Florencia de Mora de Sandoval" de la ciudad de Huamachuco, lo que representa una ejecución del 100% con respecto del logro esperado.

Además, en lo concerniente a la ejecución de los proyectos de extensión cultural y proyección social (IND.02.AEI.03.01), se llevó a cabo el concurso de proyectos y/o programas de responsabilidad social universitaria con fondos concursables N° 001-2023-UNCA, teniendo como resultado 3 proyectos aprobados conforme al informe técnico de evaluación del comité de evaluación; los cuales se ejecutaron en su totalidad durante el 2023, siendo los siguiente: Proyecto "Promoviendo la oratoria pedagógica para potenciar la competencia comunicativa docente en la institución educativa 82055 del centro poblado de Cahuadán, Huamachuco", proyecto "Fortalecimiento de capacidades y actualización docente en el curso de física" y el proyecto "Evaluación de la calidad de agua del sistema de abastecimiento y el grado de satisfacción en la población de Huamachuco, provincia Sánchez Carrión"; lo que representa una ejecución del 58.82% respecto del logro esperado.



AEI 04.01: Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 04.01	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad.	Número de sistemas de gestión automatizados.	1.00	1.00 *	100%

Fuente: Informe de la Oficina de Tecnologías de la Información
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2023, la Oficina de Tecnologías de la Información implementó la plataforma de admisión para postulantes al examen de admisión, lo que representa una ejecución del 100% respecto del logro esperado.

AEI 04.02: Programa de fortalecimiento de capacidades operativas desarrollado para el personal no docente

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 04.02	Programa de fortalecimiento de capacidades operativas desarrollado para el personal no docente.	Porcentaje de personal no docente capacitado.	0.75	0.75	100%

Fuente: Informe de la Unidad de Recursos Humanos
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2023, se llevó a cabo las 10 capacitaciones previstas en el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) de la Universidad Nacional Ciro Alegría, con la finalidad de fortalecer el desarrollo de competencias, habilidades e incrementar conocimientos que permitan mejorar el desempeño del personal no docente.

La unidad de recursos humanos precisó que el porcentaje de personal no docente capacitado fue del 75% que representa una ejecución del 100% respecto del logro esperado (75%) para este año. Asimismo, señala que las capacitaciones se desarrollaron satisfactoriamente a través de la plataforma zoom.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Mayo - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	31 de 79	

AEI 04.03: Licenciamiento institucional permanente para la universidad

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 04.03	Licenciamiento institucional permanente para la universidad.	Porcentaje del cumplimiento de las CBC.	0.93	1.00	100%

Fuente: Informe de la Oficina de Gestión de la Calidad
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2023, la Oficina de Gestión de la Calidad de la Universidad Nacional Ciro Alegría, logró concretizar el licenciamiento institucional de acuerdo al numeral 15.3 del Reglamento del procedimiento de licenciamiento para universidad nuevas, en el cual precisa que la licencia institucional tiene una vigencia de seis (6) años, tal como se demuestra en la Resolución de Consejo Directivo N° 029-2023-SUNEDU/CD, donde se otorga la licencia institucional a la Universidad Nacional Ciro Alegría para ofrecer el servicio educativo superior universitario en sus dos (2) locales ubicados en Jirón Ramiro Prialé N° 540 (SL010) y en Jirón Garcilazo de la Vega N° 905 (SL02), ambos situados en el distrito de Huamachuco, provincia de Sánchez Carrión, departamento de La Libertad, conducentes a grado académico y servicios complementarios. Ello con una vigencia de seis (6) años, computados a partir de la notificación de la presente resolución.

De lo señalado en el párrafo precedente, se concluye que, la Oficina de Gestión de la Calidad cumplió con la ejecución al 100% respecto del logro esperado (93%). Esto se evidencia en el cumplimiento de las condiciones básicas de calidad para universidades.

AEI 04.04: Alianzas estratégicas implementados para la universidad

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 04.04	Alianzas estratégicas implementados para la universidad.	Número de convenios implementados.	11.00	10.00	90.91%

Fuente: Informe de la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2023, se logró suscribir un total de diez (10) convenios, de los cuales, dos (2) son convenios con universidades nacionales de

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Mayo - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	32 de 79	

prestigioso internacional, un (1) convenio para realizar el tratamiento adecuado de RAEES, bajo una política de RSU, una (1) adenda de convenio para ampliar el plazo y poder participar de bolsas de trabajo, dos (2) convenios para realizar prácticas y espacios deportivos, dos (2) convenios con comunidades campesinas y dos (2) convenios con instituciones de salud.

La Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales, como responsable de gestionar las relaciones de la universidad con instituciones nacionales e internacionales, presenta una ejecución del 90.91% respecto del logro esperado (11), esto sustentado en los 10 convenios marco que logró suscribir.

AEI 04.05: Gestión ambiental implementada realizadas a favor de la comunidad universitaria

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 04.05	Gestión ambiental implementada realizadas a favor de la comunidad universitaria.	Porcentaje de actividades de protección ambiental implementadas.	0.85	0.30	35.29%

Fuente: Informe de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2023, el porcentaje de actividades de protección ambiental implementadas en la Universidad Nacional Ciro Alegría es del 30%, que representa un 35.29% respecto del logro esperado (85%), lo que representa una ejecución baja.

AEI 05.01: Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 05.01	Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente.	Porcentaje de capacitaciones realizadas en prevención de riesgo y desastres.	100.00	32.00	32%

Fuente: Informe de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%



Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2023, protección ambiental implementadas en la Universidad Nacional Ciro Alegría es del 30%, que representa un 35.29% respecto del logro esperado (85%), lo que representa una ejecución baja.

AEI 05.02: Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente.



Cód.	Acciones Estratégicas Institucionales	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 05.02	Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente	Porcentaje de capacitaciones realizadas en mitigación del riesgo de desastres.	100.00	25.00	25%

Fuente: Informe de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al cierre del año 2023, el porcentaje de actividades de protección ambiental implementadas en la Universidad Nacional Ciro Alegría es del 30%, que representa un 35.29% respecto del logro esperado (85%), lo que representa una ejecución baja.



3.2. Análisis de implementación de las AEI

Considerando la situación de implementación de las acciones estratégicas de acuerdo a la medición realizada por medio de sus indicadores y otra información cualitativa relevante abordadas en el punto anterior, se evidencia que existen AEI con alertas identificadas (AEI críticas) en cuanto a su implementación y nivel de avance al cierre del 2023, dentro de las cuales se tiene:



AEI.01.03 Procesos de admisión y servicios académicos implementados para los estudiantes universitarios

Responsables: Dirección de Admisión
Dirección de Servicios Académicos

Acción que permite identificar las brechas entre la oferta y demanda académica, para aplicar estrategias de captación de postulantes a las



OTRO DOCUMENTO

INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023

CÓDIGO: PEP-OD-27

FECHA: Mayo - 2024

VERSIÓN: 01

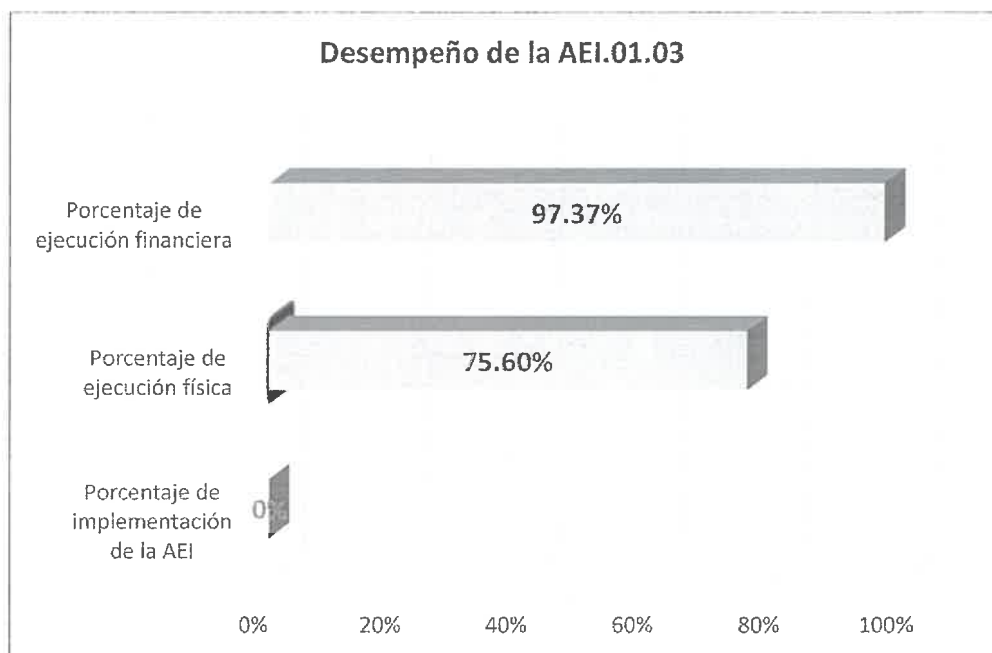
PAGINA: 34 de 79



convocatorias de procesos de admisión en las diferentes modalidades. Asimismo, nos brindan información sobre el grado de satisfacción de los estudiantes por el uso de los servicios académicos, la cual se obtiene por medio de la aplicación de encuestas que permitan conocer la percepción de los estudiantes, y que mediante un análisis exhaustivo conlleve a emprender acciones correctivas o de mejora continua.

Avance Físico		
Número de centros de costo vinculados a la AEI		11
Número de actividades operativas que implementan la AEI		54
Porcentaje de ejecución física de la AEI		75.6%
Avance Financiero		
Programación financiera		1,066,558.00
Ejecución financiera		1,038,554.47
Porcentaje de ejecución financiera de la AEI		97.37%
Avance de implementación		
Código de indicador	IND.01	IND.02
Nombre del indicador	Porcentaje de vacantes cubiertas	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios académicos brindados
Relevancia	Relevante	Relevante
Sentido esperado	Ascendente	Ascendente
Tipo de agregación	Acumulado	Acumulado
Logro esperado anual (A)	0.80	0.70
Logro obtenido anual (B)	0.00	0.00
Porcentaje de avance (B/A)*100	0%	0%
Porcentaje de avance de implementación		0%

La AEI.01.03 Procesos de admisión y servicios académicos implementados para los estudiantes universitarios, al cierre del 2023 tiene un porcentaje de implementación de 0%, sin embargo, presenta una ejecución física del 75.6% y una ejecución financiera del 97.37%.



La AEI "Procesos de admisión y servicios académicos implementados para los estudiantes universitarios", para poder concretizarse requiere de la licencia institucional que otorga la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU), procedimiento obligatorio para todas las universidades del país, a través del cual cada casa de estudios debe demostrar ante la SUNEDU que cumple con las Condiciones Básicas de Calidad (CBC) para poder brindar el servicio educativo., siendo este la principal limitación que se tuvo para implementar la acción estratégica.

Mediante Oficio N° 0002-2023-SUNEDU-02-12 del 5 de enero de 2023, la Dilic notificó a la Universidad la Resolución de Trámite (RT) N° 2 que resuelve admitir a trámite la SLI.

El resultado de la evaluación se traduce en el cumplimiento de los veinticinco (25) indicadores aplicables a la Universidad, los cuales corresponden a las CBC I, II, III, IV, V y VI del Anexo 01: Matriz de Condiciones Básicas de Calidad, Componentes, Indicadores y Medios de Verificación por tipo de universidad del Reglamento de Licenciamiento para universidades nuevas, aprobado mediante Resolución de Consejo Directivo N° 043-2020-SUNEDU/CD del 26 de mayo de 2020, y las "Consideraciones para la valoración de los medios de verificación establecidos en la matriz de condiciones básicas de calidad, componentes, indicadores y medios de verificación, por tipo de universidad".

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Mayo - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	36 de 79	

RESUMEN SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LAS CBC

CONDICIONES BÁSICAS DE CALIDAD		INDICADORES CUMPLIDOS	TOTAL
I	Modelo educativo de la universidad	1	1
II	Constitución, gobierno y gestión de la universidad	2, 3, 4, 8, 9 y 10	6
III	La oferta académica, recursos educativos y docencia	11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 19, 20, 21 y 22	11
IV	Propuesta en investigación	23, 24 y 25	3
V	Responsabilidad social universitaria y bienestar universitario	26, 27 y 28	3
VI	Transparencia	29	1
TOTAL			25

Mediante Resolución del Consejo Directivo N° 029-2023-SUNEDU/CD, de fecha 05 de octubre de 2023, mediante el cual se otorga a la Universidad Nacional Ciro Alegría la Licencia Institucional para ofrecer el servicio educativo superior universitario, con una vigencia de seis (6) años, computados a partir de la notificación de la presente resolución.

Esto representa un hito para la UNCA, con ello, en el 2024 podrá emprender su primer proceso de admisión en sus diferentes modalidades, lo que permitirá la implementación de la AEI.01.03, y la medición de la misma por medio de sus indicadores.

AEI.01.04 Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes

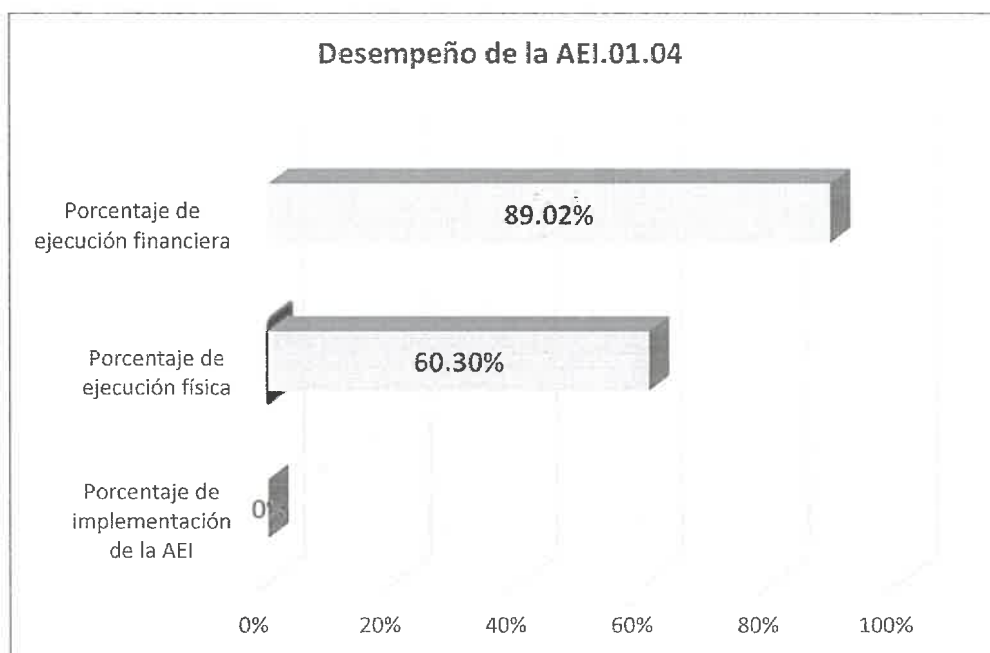
Responsable: Dirección de Bienestar Universitario

Acción que permite conocer los estudiantes que fueron atendidos oportunamente con los servicios de apoyo integral que la universidad ofrece, los cuales están orientados a la formación integral del estudiante y así evitar la deserción estudiantil.

Avance Físico	
Número de centros de costo vinculados a la AEI	6
Número de actividades operativas que implementan la AEI	24
Porcentaje de ejecución física de la AEI	60.3%
Avance Financiero	

Programación financiera	631,434.00
Ejecución financiera	562,105.42
Porcentaje de ejecución financiera de la AEI	89.02%
Avance de implementación	
Código de indicador	IND.01
Nombre del indicador	Porcentaje de estudiantes atendidos oportunamente con los servicios de apoyo integral
Relevancia	Relevante
Sentido esperado	Ascendente
Tipo de agregación	Acumulado
Logro esperado anual (A)	0.70
Logro obtenido anual (B)	0.00
Porcentaje de avance (B/A)*100	0%
Porcentaje de avance de implementación	0%

La AEI.01.04 Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes, al cierre del 2023 tiene un porcentaje de implementación de 0%, sin embargo, presenta una ejecución física del 60.3% y una ejecución financiera del 89.02%.



La AEI “Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes”, para poder concretizarse requiere de la presencia de estudiantes, a los cuales brindar los servicios complementarios de salud, psicopedagógico, deportivo, social y, artístico y cultural.

La principal limitación fue que al no contar la UNCA con la licencia institucional, no podía ofrecer el servicio educativo; y aunque ésta fue concedida en octubre del 2023, no será hasta el año 2024 que se pueda contar con estudiantes que hayan cubierto vacante en el proceso de admisión.

AEI.02.02 Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad

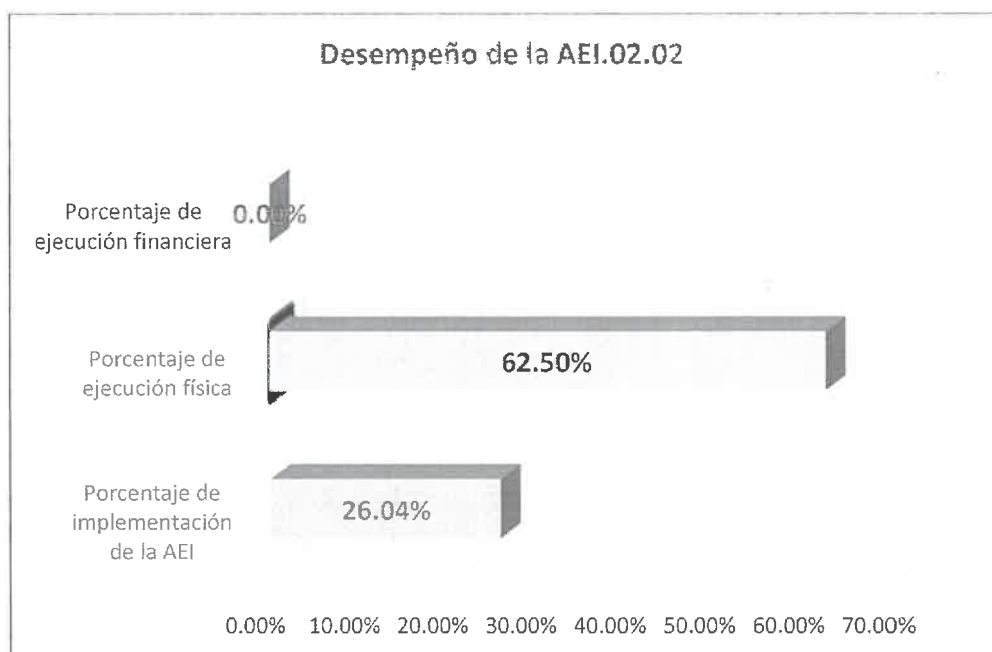
Responsable: Instituto de investigación

Acción que permite cuantificar los proyectos de investigación científica y tecnológica que se encuentren concluidos, los cuales, permitirán generar conocimientos e información científica y tecnológica. Con el respaldo de los fondos concursables (recursos ordinarios, recursos determinados, fondos externos y autofinanciados por los docentes), se busca contribuir al desarrollo de capacidades científicas para la innovación y competitividad, lo que permitirá medir su efectividad y eficacia.

Avance Físico	
Número de centros de costo vinculados a la AEI	1
Número de actividades operativas que implementan la AEI	2
Porcentaje de ejecución física de la AEI	62.5%
Avance Financiero	
Programación financiera	10,041.00
Ejecución financiera	0.00
Porcentaje de ejecución financiera de la AEI	0.00%
Avance de implementación	
Código de indicador	IND.01

Nombre del indicador	Porcentaje de proyectos de investigación científica y tecnológica concluidos.
Relevancia	Muy relevante
Sentido esperado	Ascendente
Tipo de agregación	Acumulado
Logro esperado anual (A)	0.96
Logro obtenido anual (B)	0.25
Porcentaje de avance (B/A)*100	26.04%
Porcentaje de avance de implementación	26.04%

La AEI.01.04 Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad, al cierre del 2023 tiene un porcentaje de implementación de 26.04%, asimismo, presenta una ejecución física del 62.5% y una ejecución financiera del 0.00%.



La AEI "Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad", para poder concretizarse requiere de la culminación de todos los proyectos de investigación financiados con fondos concursables.

Durante el año 2023, se concluyó un proyecto de investigación pendiente del año 2022, además, se realizaron 3 convocatorias (ordinaria y extraordinaria) de proyectos de investigación con fondos concursables

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Mayo - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	40 de 79	

(recursos ordinarios y determinados), teniendo como resultado que al término del año 2023 se cuenta con un (1) proyecto de investigación aprobado, siendo el siguiente: "Análisis de la Calidad Física, Química y Biológica de los Suelos Agrícolas y Forestales en los Distritos de Huamachuco, Chugay, Cochorco, Curgos, Marcabal, Sanagorán, Sarín y Sartimbamba en la Provincia De Sánchez Carrión, Departamento de La Libertad", del Dr. Carlos Abanto Rodríguez, de acuerdo a lo señalado en la Resolución de Comisión Organizadora N° 0834-2023/CO-UNCA de fecha 22 de diciembre de 2023.

La principal limitación fue la poca participación de los docentes de la UNCA en las convocatorias llevadas a cabo.

AEI.02.04 Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores

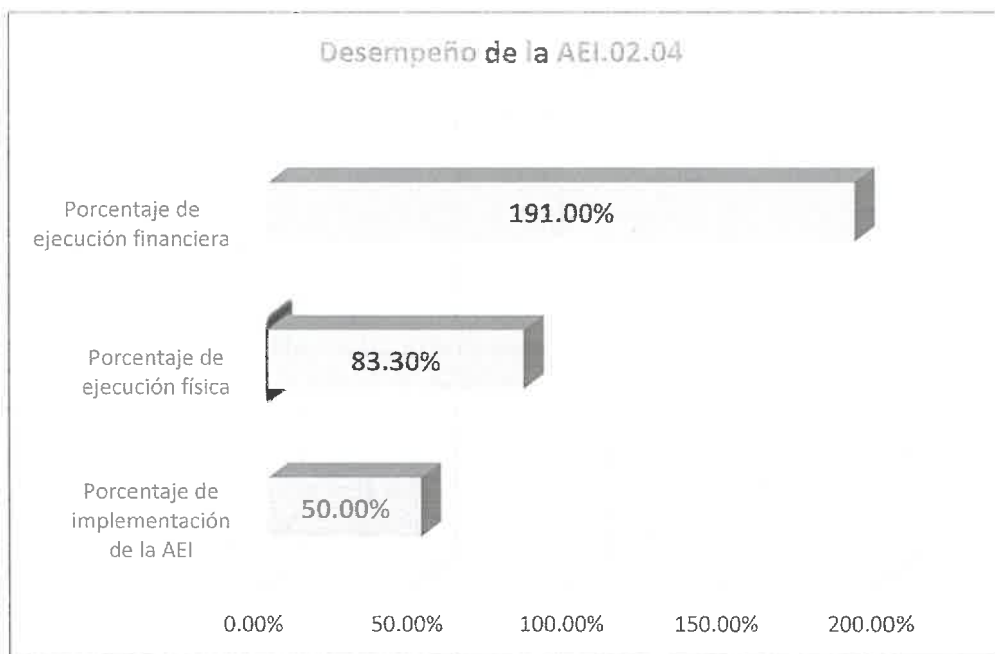
Responsable: Instituto de investigación

Acción que permite cuantificar a los investigadores que desarrollan producción científica e intelectual en revistas indizadas de documentos citables con filiación a la UNCA, teniendo en cuenta aquellas publicaciones científicas e intelectuales que realizan los investigadores de la UNCA en revistas indizadas.

Avance Físico	
Número de centros de costo vinculados a la AEI	1
Número de actividades operativas que implementan la AEI	4
Porcentaje de ejecución física de la AEI	83.3%
Avance Financiero	
Programación financiera	57,000.00
Ejecución financiera	95,526.37
Porcentaje de ejecución financiera de la AEI	191%
Avance de implementación	
Código de indicador	IND.01

Nombre del indicador	Número de investigadores que desarrollan producción científica e intelectual
Relevancia	Relevante
Sentido esperado	Ascendente
Tipo de agregación	Acumulado
Logro esperado anual (A)	2.00
Logro obtenido anual (B)	1.00
Porcentaje de avance (B/A)*100	50%
Porcentaje de avance de implementación	50%

La AEI.01.04 Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores, al cierre del 2023 tiene un porcentaje de implementación de 50%, asimismo, presenta una ejecución física del 83.3% y una ejecución financiera del 191%.



La AEI "Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores", para poder concretizarse requiere del número de investigadores que desarrollan producción científica.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Mayo - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	42 de 79	

En el año 2023, se cuenta con un docente investigador que desarrolla producción científica e intelectual, Dr. Carlos Abanto Rodríguez, el cual cuenta con dos (2) publicaciones en revistas indizadas.

La principal limitación radica en la limitada producción científica que desarrollan los docentes.

AEI.04.05 Gestión ambiental implementada realizada a favor de la comunidad universitaria

Responsable: Dirección de Responsabilidad Social Universitaria

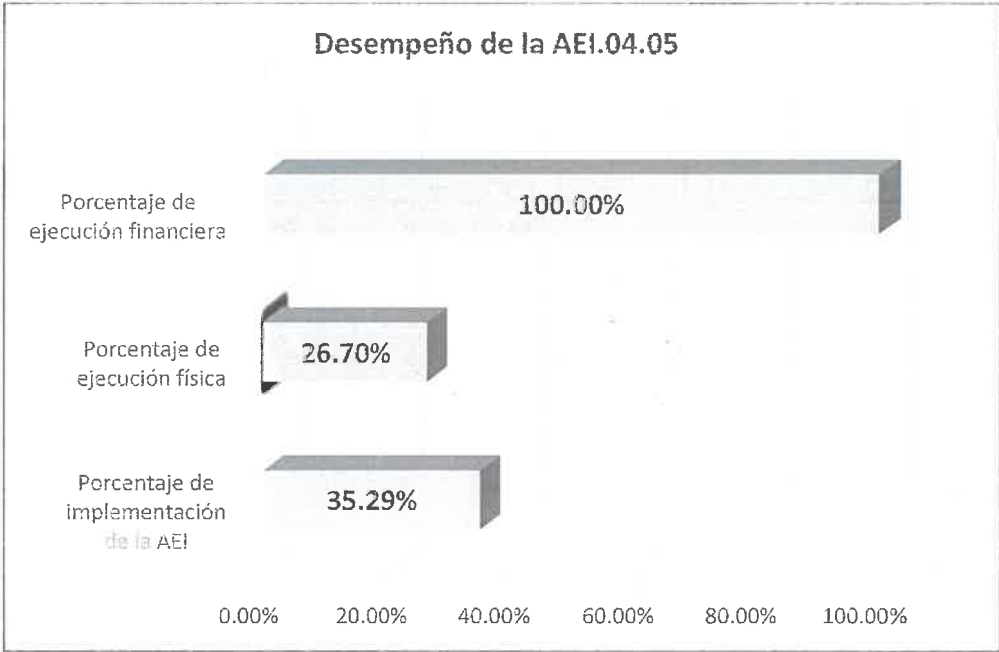
Acción que permite cuantificar la ejecución de actividades del comité de protección ambiental para el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible; actividades que impulsen una nueva relación del ser humano con la naturaleza.

Avance Físico	
Número de centros de costo vinculados a la AEI	1
Número de actividades operativas que implementan la AEI	5
Porcentaje de ejecución física de la AEI	26.7%
Avance Financiero	
Programación financiera	6,960.00
Ejecución financiera	6,960.00
Porcentaje de ejecución financiera de la AEI	100%
Avance de implementación	
Código de indicador	IND.01
Nombre del indicador	Porcentaje de actividades de protección ambiental implementadas
Relevancia	Relevante
Sentido esperado	Ascendente
Tipo de agregación	Acumulado
Logro esperado anual (A)	0.85
Logro obtenido anual (B)	0.30
Porcentaje de avance (B/A)*100	35.29%



Porcentaje de avance de implementación	35.29%
--	--------

La AEI.04.05 Gestión ambiental implementada realizada a favor de la comunidad universitaria, al cierre del 2023 tiene un porcentaje de implementación de 35.29%, asimismo, presenta una ejecución física del 26.7% y una ejecución financiera del 100%.



La AEI “Gestión ambiental implementada realizada a favor de la comunidad universitaria”, para poder concretizarse requiere del mayor número posible de actividades programadas por el Comité de Protección Ambiental de la UNCA.

En el año 2023, la UNCA participó en el reporte de sostenibilidad ambiental de universidades peruanas, también se llevó a cabo capacitación sobre ecoeficiencia y se desarrolló la medición de la calidad ambiental de aire y ruido en el centro histórico de la ciudad de Huamachuco.

La principal limitación fue la poca participación de los integrantes del Comité de Protección Ambiental, que no permitió cumplir con un mayor porcentaje de las actividades programadas.

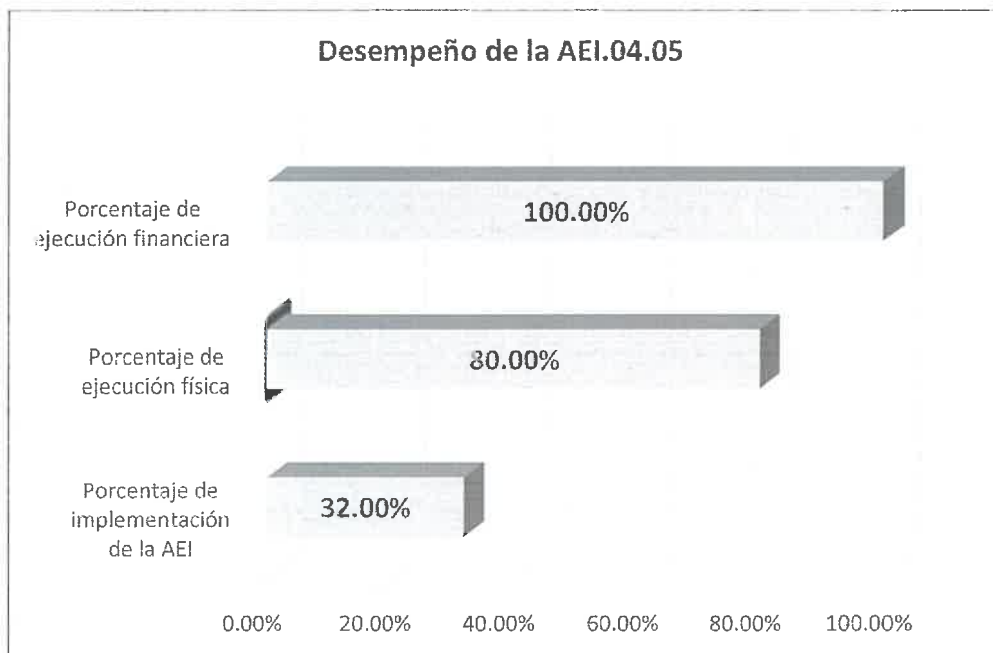
AEI.05.01 Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente

Responsable: Comité de seguridad y salud en el trabajo

Acción que permite cuantificar al personal docente y no docente que participa en las capacitaciones de prevención de riesgos y desastres desarrollado por el comité de seguridad y salud en el trabajo de la UNCA, con la finalidad de reducir la exposición y vulnerabilidad de las personas ante la presencia de riesgos y desastres.

Avance Físico	
Número de centros de costo vinculados a la AEI	1
Número de actividades operativas que implementan la AEI	1
Porcentaje de ejecución física de la AEI	80%
Avance Financiero	
Programación financiera	0.00
Ejecución financiera	0.00
Porcentaje de ejecución financiera de la AEI	100%
Avance de implementación	
Código de indicador	IND.01
Nombre del indicador	Porcentaje de capacitaciones realizadas en prevención de riesgo y desastres
Relevancia	Relevante
Sentido esperado	Ascendente
Tipo de agregación	Acumulado
Logro esperado anual (A)	100.00
Logro obtenido anual (B)	32.00
Porcentaje de avance (B/A)*100	32%
Porcentaje de avance de implementación	32%

La AEI.05.01 Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente, al cierre del 2023 tiene un porcentaje de implementación de 32%, asimismo, presenta una ejecución física del 80% y una ejecución financiera del 100%.



La AEI “Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente”, para poder concretizarse requiere de una mayor participación del personal docente y no docente en los talleres y capacitaciones que desarrolla el comité de seguridad y salud en el trabajo. Esto permite implementar medidas preventivas y de seguridad adecuadas, reduciendo la probabilidad de accidentes y lesiones

La principal limitación fue la poca participación del personal docente y no docente de la UNCA en las capacitaciones brindadas.

AEI.05.02 Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente

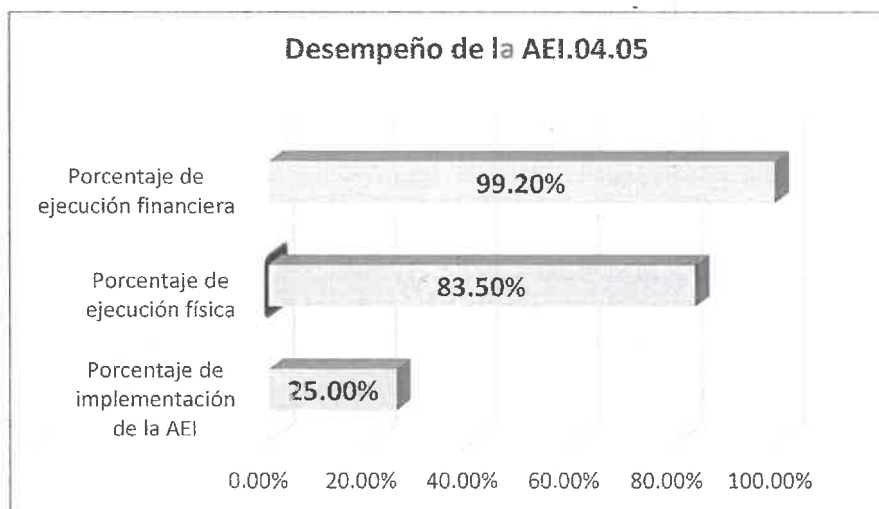
Responsable: Comité de seguridad y salud en el trabajo

Acción que permite cuantificar al personal docente y no docente que participa en las capacitaciones de mitigación oportuna para prevenir riesgo de desastres desarrollado por el comité de seguridad y salud en el trabajo de la UNCA, con la finalidad de reducir la exposición a eventos físicos peligrosos.

Avance Físico	
Número de centros de costo vinculados a la AEI	2

Número de actividades operativas que implementan la AEI	8
Porcentaje de ejecución física de la AEI	83.5%
Avance Financiero	
Programación financiera	21,636.00
Ejecución financiera	21,468.54
Porcentaje de ejecución financiera de la AEI	99.2%
Avance de implementación	
Código de indicador	IND.01
Nombre del indicador	Porcentaje de capacitaciones realizadas en mitigación del riesgo de desastres
Relevancia	Relevante
Sentido esperado	Ascendente
Tipo de agregación	Acumulado
Logro esperado anual (A)	100.00
Logro obtenido anual (B)	25.00
Porcentaje de avance (B/A)*100	25%
Porcentaje de avance de implementación	25%

La AEI.05.02 Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente, al cierre del 2023 tiene un porcentaje de implementación de 25%, asimismo, presenta una ejecución física del 83.5% y una ejecución financiera del 99.2%.



La AEI "Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente", para poder concretizarse requiere de un mayor número de participación del personal docente y no docente en los talleres y capacitaciones que desarrolla el comité de seguridad y salud en el trabajo.

La principal limitación fue la poca participación del personal docente y no docente de la UNCA en las capacitaciones brindadas.

3.3. Análisis de los productos de la AEI

Si bien, la medición del avance en la AEI por medio de sus indicadores brinda una medida de cumplimiento, el análisis del producto o productos en el que se concreta una AEI permite una comprensión más amplia del proceso de implementación y clarifica más la vinculación con las AO e inversiones. Es por ello que en esta parte se analiza la implementación a través de la situación de los productos que involucra la AEI.

AEI 01.01: Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Ejecución Física	Ejecución Financiera
AEI 01.01	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios	66.1%	798,134.24

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto

El producto generado para esta AEI es "Programa de fortalecimiento de capacidades". Al cierre del año 2023, esta acción estratégica presenta un adecuado nivel cobertura del 90% de docentes capacitados en cursos de: Recursos Digitales I y II, Fortalecimiento en TICs y Metodologías de Enseñanza y aprendizaje, niveles que son adecuados y contribuyen al logro del OEI.01.

Asimismo, la AEI presenta un adecuado nivel de coherencia entre los niveles de cobertura y calidad en relación al nivel de avance del indicador. Las actividades operativas de esta AEI están conformadas por aquellas orientadas a fortalecer las capacidades y habilidades de enseñanza competente de los docentes de la UNCA.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Mayo - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	48 de 79	

AEI 01.02: Diseños curriculares basados en un enfoque por competencias, actualizados para la formación profesional de los estudiantes

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Ejecución Física	Ejecución Financiera
AEI 01.02	Diseños curriculares basados en un enfoque por competencias, actualizados para la formación profesional de los estudiantes	66.7%	11,238.60

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto

El producto generado para esta AEI es "Diseños curriculares". Al cierre del año 2023, esta acción estratégica presenta un adecuado nivel de cobertura, contando con 3 diseños curriculares actualizados de las escuelas de Ingeniería Agrícola y Forestal, Ingeniería Civil y Diseño Arquitectónico; y Gestión Turística, Hotelería y Gastronomía; niveles que son adecuados y contribuyen al logro del OEI.01.

Asimismo, la AEI presenta un adecuado nivel de coherencia entre los niveles de cobertura y calidad en relación al nivel de avance del indicador. Las actividades operativas de esta AEI están orientadas a la actualización de los diseños curriculares, así como, a la evaluación de componentes curriculares para la mejora del proceso enseñanza aprendizaje.

AEI 01.03: Diseños curriculares basados en un enfoque por competencias, actualizados para la formación profesional de los estudiantes

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Ejecución Física	Ejecución Financiera
AEI 01.03	Procesos de admisión y servicios académicos implementados para los estudiantes universitarios	75.6%	1,038,554.47

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto

El producto generado para esta AEI es "Procesos de admisión y servicios académicos implementados". Al cierre del año 2023, esta acción estratégica presenta un nivel de cobertura del 0%, por lo que, no se puede llevar a cabo los análisis de cobertura y calidad del producto, pero si se precisa de que, está AEI es vital para el logro del OEI.01.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Mayo - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	49 de 79	

Las actividades operativas de esta AEI incluyen procesos de admisión, la correcta gestión de los ambientes académicos con los que cuenta la Universidad.

AEI 01.04: Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Ejecución Física	Ejecución Financiera
AEI 01.04	Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios.	60.3%	582,105.42

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto

El producto generado para esta AEI es "Servicio de apoyo integral". Al cierre del año 2023, esta acción estratégica presenta un nivel de cobertura del 0%, por lo que, no se puede llevar a cabo los análisis de cobertura y calidad del producto.

Las actividades operativas de esta AEI están orientadas a servicios complementarios (psicopedagógico, salud, deporte, social y cultural) dependientes de la Dirección de Bienestar Universitario.

AEI 01.05: Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Ejecución Física	Ejecución Financiera
AEI 01.05	Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria	45.6%	938,923.02

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto

El producto generado para esta AEI es "Infraestructura y equipamiento". Al cierre del año 2023, esta acción estratégica presenta un adecuado nivel de cobertura, contando con expediente técnicos en proceso de culminación para su posterior ejecución de obra.

Asimismo, la AEI presenta un adecuado nivel de coherencia entre los niveles de cobertura y calidad en relación al nivel de avance del indicador. Las

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Mayo - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	50 de 79	

actividades operativas de esta AEI están comprendidas por los proyectos con código CUI 2513857, 2509818, 2511627, 2557911 y 2558038, los cuales su ejecución depende de la ejecución del proyecto principal de creación de los servicios básicos de Tantapusha con CUI 2471427.

AEI 02.01: Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación, desarrollo e innovación tecnológica de manera continua y especializada para la comunidad académica



Cód.	Acción Estratégica Institucional	Ejecución Física	Ejecución Financiera
AEI 02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación, desarrollo e innovación tecnológica de manera continua y especializada para la comunidad académica.	64%	206,480.10

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto

El producto generado para esta AEI es "Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación". Al cierre del año 2023, esta acción estratégica presenta un nivel de cobertura del 44% de docentes capacitados en temas de investigación.

Asimismo, la AEI presenta un adecuado nivel de coherencia entre los niveles de cobertura y calidad en relación al nivel de avance del indicador. Las actividades operativas de esta AEI están orientadas a la gestión de las Direcciones dependientes de la Vicepresidencia de Investigación, a través de las cuales, se fomenta las capacitaciones a personal docente.

AEI 02.02: Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad



Cód.	Acción Estratégica Institucional	Ejecución Física	Ejecución Financiera
AEI 02.02	Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad.	62.5%	0.00

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto

El producto generado para esta AEI es "Proyectos de investigación científica y tecnológica". Al cierre del año 2023, esta acción estratégica presenta un nivel de cobertura del 25% de proyectos de investigación concluidos.



	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Mayo - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	51 de 79	

Asimismo, la AEI presenta un adecuado nivel de coherencia entre los niveles de cobertura y calidad en relación al nivel de avance del indicador. Las actividades operativas de esta AEI están orientadas al seguimiento y monitoreo de proyectos de investigación autofinanciados y con fondos concursables.

AEI 02.03: Grupos de investigación constituidos para la comunidad académica

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Ejecución Física	Ejecución Financiera
AEI 02.03	Grupos de investigación constituidos para la comunidad académica	66.7%	88,836.11

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto

El producto generado para esta AEI es "Grupos de investigación constituidos". Al cierre del año 2023, esta acción estratégica presenta un nivel cobertura de dos (2) grupos de investigación constituidos de acuerdo a las líneas de investigación definidas.

Asimismo, la AEI presenta un adecuado nivel de coherencia entre los niveles de cobertura y calidad en relación al nivel de avance del indicador. Las actividades operativas de esta AEI están directamente relacionadas con la conformación de grupos de investigación, que concretiza la implementación de la AEI.02.03.

AEI 02.04: Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Ejecución Física	Ejecución Financiera
AEI 02.04	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores	83.3%	95,526.37

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto

El producto generado para esta AEI es "Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual". Al cierre del año 2023, esta acción estratégica presenta un nivel cobertura de un (1) docente que cuenta con

producción científica e intelectual. Este nivel no es el más adecuado para el logro del OEI.02.

Asimismo, la AEI presenta un adecuado nivel de coherencia entre los niveles de cobertura y calidad en relación al nivel de avance del indicador. Las actividades operativas de esta AEI están orientadas a apoyar el financiamiento para la ejecución y publicación de producción científica.

AEI 03.01: Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Ejecución Física	Ejecución Financiera
AEI 03.01	Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad	90.4%	359,471.37

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto

El producto generado para esta AEI es "Programa de extensión cultural y proyección social". Al cierre del año 2023, esta acción estratégica presenta un nivel cobertura del 79% de actividades y proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutadas.

Asimismo, la AEI presenta un adecuado nivel de coherencia entre los niveles de cobertura y calidad en relación al nivel de avance del indicador. Las actividades operativas de esta AEI comprenden los concursos de proyectos y/o programas de responsabilidad social universitaria, la ejecución de los mismos y la ejecución de talleres y focalización alineados a los ejes de la responsabilidad social universitaria de la UNCA. Los niveles de la AEI son adecuados y pertinentes para el logro alcanzado en el OEI.03.

AEI 04.01: Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Ejecución Física	Ejecución Financiera
AEI 04.01	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad	67.2%	6,120,714.67

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Mayo - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	53 de 79	

El producto generado para esta AEI es “Sistemas de gestión automatizados”. Al cierre del año 2023, esta acción estratégica presenta un nivel cobertura del 100% de sistemas de gestión automatizados desarrollados por la Oficina de Tecnologías de la Información.

Asimismo, la AEI presenta un adecuado nivel de coherencia entre los niveles de cobertura y calidad en relación al nivel de avance del indicador. Las actividades operativas de esta AEI por el desarrollo de sistemas de gestión automatizados y la administración de plataformas virtuales.

AEI 04.02: Programa de fortalecimiento de capacidades operativas desarrollado para el personal no docente

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Ejecución Física	Ejecución Financiera
AEI 04.02	Programa de fortalecimiento de capacidades operativas desarrollado para el personal no docente.	74.4%	160,633.79

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto

El producto generado para esta AEI es “Programa de fortalecimiento de capacidades operativas”. Al cierre del año 2023, esta acción estratégica presenta un adecuado nivel cobertura del 75% de personal no docente capacitado en cursos de: Sistemas administrativos del estado, elaboración de términos de referencias, redacción de documentos entre otros temas; estos niveles que son adecuados y contribuyen al logro del OEI.04.

Asimismo, la AEI presenta un adecuado nivel de coherencia entre los niveles de cobertura y calidad en relación al nivel de avance del indicador. Las actividades operativas de esta AEI están orientadas a la evaluación y capacitación de personal no docente.

AEI 04.03: Licenciamiento institucional permanente para la universidad

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Ejecución Física	Ejecución Financiera
AEI 04.03	Licenciamiento institucional permanente para la universidad.	100%	261,375.53

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Mayo - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	54 de 79	

El producto generado para esta AEI es "Licenciamiento institucional". Al cierre del año 2023, esta acción estratégica presenta un adecuado nivel cobertura del 100% del cumplimiento de las condiciones básicas de calidad, estos niveles que son adecuados y contribuyen al logro del OEI.04.

Asimismo, la AEI presenta un adecuado nivel de coherencia entre los niveles de cobertura y calidad en relación al nivel de avance del indicador. Las actividades operativas de esta AEI están orientadas en primera instancia a cumplir con las condiciones básicas de calidad requeridas por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria, además de implementar la gestión por procesos dentro de la UNCA.

AEI 04.04: Alianzas estratégicas implementados para la universidad

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Ejecución Física	Ejecución Financiera
AEI 04.04	Alianzas estratégicas implementados para la universidad	100%	96,644.39

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto

El producto generado para esta AEI es "Alianzas estratégicas". Al cierre del año 2023, esta acción estratégica presenta un adecuado nivel cobertura del 90% en cuanto a la programación de convenios implementados, estos niveles que son adecuados y contribuyen al logro del OEI.04.

Asimismo, la AEI presenta un adecuado nivel de coherencia entre los niveles de cobertura y calidad en relación al nivel de avance del indicador. Las actividades operativas de esta AEI están orientadas a la correcta gestión de convenios marco, específicos y/o adendas con instituciones pública o privadas, nacionales e internacionales.

AEI 04.05: Gestión ambiental implementada realizadas a favor de la comunidad universitaria

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Ejecución Física	Ejecución Financiera
AEI 04.05	Gestión ambiental implementada realizadas a favor de la comunidad universitaria.	26%	6,960.00

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto

El producto generado para esta AEI es "Gestión ambiental implementada". Al cierre del año 2023, esta acción estratégica presenta un inadecuado nivel cobertura del 26% de actividades de protección ambiental implementadas; se refleja que este nivel de cobertura no tiene incidencia directa en el cumplimiento del OEI.04.

Asimismo, la AEI presenta un adecuado nivel de coherencia entre los niveles de cobertura y calidad en relación al nivel de avance del indicador. Las actividades operativas de esta AEI están orientadas a cumplir con la política ambiental definida por la Universidad.

AEI 05.01: Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Ejecución Física	Ejecución Financiera
AEI 05.01	Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente.	80%	0.00

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto

El producto generado para esta AEI es "Programa de prevención sobre riesgos y desastres". Al cierre del año 2023, esta acción estratégica presenta un inadecuado nivel cobertura del 32% de actividades de prevención de riesgos y desastres; se refleja que este nivel de cobertura no tiene incidencia directa en el cumplimiento del OEI.05.

Asimismo, la AEI presenta un adecuado nivel de coherencia entre los niveles de cobertura y calidad en relación al nivel de avance del indicador. Las actividades operativas de esta AEI están orientadas a la actualización de instrumentos de gestión.

AEI 05.02: Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente.

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Ejecución Física	Ejecución Financiera
AEI 05.02	Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente	83.5%	21,468.54

Elaboración: Oficina de Planeamiento y Presupuesto

El producto generado para esta AEI es "Programa de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres". Al cierre del año 2023, esta acción estratégica presenta un inadecuado nivel cobertura del 25% de actividades de mitigación para prevenir riesgos de desastres; se refleja que este nivel de cobertura no tiene incidencia directa en el cumplimiento del OEI.05.

Asimismo, la AEI presenta un adecuado nivel de coherencia entre los niveles de cobertura y calidad en relación al nivel de avance del indicador. Las actividades operativas de esta AEI están orientadas al desarrollo de talleres de capacitación, así como, la implementación de insumos, materiales y equipos de seguridad para la conformación de brigadas.

3.4. Análisis de la ejecución operativa en las AEI críticas

En esta parte se analiza la ejecución de las AO e inversiones vinculadas a las AEI críticas, buscando identificar sus determinantes.

Cuadro 2: Ejecución física de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Ejecución financiera	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/	4/
AEI.01.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS.	5	2	798,134.24	66
04.10.01	Departamento Académico	4	1	768,608.84	57.5
5	Vicerrectorado Académico	1	1	29,525.40	100
AEI.01.02	DISEÑOS CURRICULARES BASADOS EN UN ENFOQUE POR COMPETENCIAS; ACTUALIZADOS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES.	9	6	11,238.60	66.67
04.10.02.01	Escuela Profesional de Ingeniería Civil y Diseño Arquitectónico	3	2	1,423.60	66.67
04.10.02.02	Escuela profesional de Ingeniería Agrícola y Forestal	3	2	6,065.50	66.67

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Ejecución financiera	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/	4/
04.10.02.03	Escuela Profesional de Gestión Turística, Hotelería y Gastronomía	3	2	3,749.50	66.67
AEI.01.03	PROCESOS DE ADMISIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	54	36	1,038,554.47	75.56
5.01	Dirección de Admisión	4	2	374,512.28	66.75
5.02	Dirección de Servicios Académicos	2	2	181,332.04	100
05.02.01	Registro Académico Central	3	1	109,848.60	33.33
05.02.02	Biblioteca Central	3	2	100,135.18	77.67
05.02.03	Seguimiento al Graduado	5	3	54,856.94	74.6
05.02.04	Gabinete de Topografía	4	3	40,522.47	75
05.02.05	Laboratorio de Ensayo de Materiales	4	2	12,912.63	68.75
05.02.06	Laboratorio de Química, Edafología y Agrotecnia	11	7	51,040.84	68.18
05.02.07	Laboratorio de Física	9	8	0	88.89
05.02.08	Laboratorio de Biología	5	4	79,336.45	99.8
05.02.09	Taller de Dibujo Técnico	4	2	34,057.04	70.75
AEI.01.04	SERVICIOS DE APOYO INTEGRAL DE MANERA OPORTUNA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	24	13	562,105.42	60.33
5.03	Dirección de Bienestar Universitario	3	1	21,328.36	64
05.03.01	Servicio social	4	2	88,182.60	50
05.03.02	Servicio de salud	2	2	211,226.77	100
05.03.03	Servicio Psicopedagógico	6	1	67,517.74	26
05.03.04	Servicio Deportivo	2	2	78,413.61	100
05.03.05	Servicio Cultural y Artístico	7	5	95,436.34	71.43
AEI.01.05	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	8	2	938,923.02	45.75
04.06.04	Unidad de Servicios Generales	1	0	186,365.40	92
04.06.05	Unidad Ejecutora de Inversiones	7	2	752,557.62	39.14
AEI.02.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN; DESARROLLO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE MANERA CONTINUA Y ESPECIALIZADA PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	8	3	206,480.10	63.88
6	Vicerrectorado de Investigación	1	0	18,200	33
6.01	Dirección de Producción de Bienes y Servicios	3	1	91,534.08	56.67
6.02	Dirección de Incubadora de Empresas.	3	2	96,746.02	91.67
6.04	Instituto de Investigación.	1	0	0	33
AEI.02.02	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EJECUTADOS Y LIQUIDADOS PARA LA COMUNIDAD.	2	1	0	62.5

**OTRO DOCUMENTO****INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL**
Correspondiente al año 2023

CÓDIGO: PEP-OD-27

FECHA: Mayo - 2024

VERSIÓN: 01

PAGINA: 58 de 79



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Ejecución financiera	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/	4/
6.04	Instituto de Investigación.	2	1	0	62.5
AEI.02.03	GRUPOS DE INVESTIGACIÓN CONSTITUIDOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA	3	2	88,836.11	66.67
6.03	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica	2	2	88,836.11	100
6.04	Instituto de Investigación.	1	0	0	0
AEI.02.04	PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES.	4	3	95,526.37	83.25
6	Vicerrectorado de Investigación	4	3	95,526.37	83.25
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADO A LA COMUNIDAD.	8	5	359,471.37	90.38
5.04	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria	8	5	359,471.37	90.38
AEI.04.01	SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD.	107	58	6,120,714.67	67.18
2.01	Tribunal de Honor Universitario	4	0	31,069.28	0
2.02	Defensoría Universitaria	10	3	38,606	42.3
3	Órgano de Control Institucional	1	0	48,603.47	58
4	Rectorado	3	3	284,980.34	100
4.01	Oficina de Asesoría Jurídica	3	2	177,709.59	94.33
4.02	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	3	0	206,108.43	19
04.02.02	Unidad de Presupuesto	3	1	78,199.55	33.33
04.02.03	Unidad Formuladora	5	4	499,844.33	82.2
4.05	Oficina de Comunicación e Imagen Institucional	8	7	258,140.06	94.63
4.06	Dirección General de Administración	2	1	331,731.82	50
04.06.02	Unidad de Abastecimiento	8	7	389,565.63	98.75
04.06.03	Unidad de Tesorería	5	2	125,814.27	73.2
04.06.04	Unidad de Servicios Generales	22	11	673,337.43	58
04.06.05	Unidad Ejecutora de Inversiones	3	3	1,118,871.94	100
04.06.06	Unidad de Contabilidad	4	1	142,816.14	70.25
4.07	Oficina de Tecnologías de la Información	6	3	283,911.82	87.5
4.08	Secretaría General	5	4	278,217.20	86.6
4.15	Secretaría Técnica	4	1	35,753.14	44.5
5	Vicerrectorado Académico	3	2	508,273.61	66.67
6	Vicerrectorado de Investigación	4	2	552,918.45	62.5
6.04	Instituto de Investigación.	1	1	56,242.17	100
AEI.04.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES OPERATIVAS DESARROLLADO PARA EL PERSONAL NO DOCENTE.	4	2	160,633.79	74.5

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Ejecución financiera	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/	4/
04.06.01	Unidad de Recursos Humanos	4	2	160,633.79	74.5
AEI.04.03	LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL PERMANENTE PARA LA UNIVERSIDAD.	3	3	261,375.53	100
4.04	Oficina de Gestión de la Calidad	3	3	261,375.53	100
AEI.04.04	ALIANZAS ESTRATEGICAS IMPLEMENTADOS PARA LA UNIVERSIDAD.	2	2	96,644.39	100
4.03	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	2	2	96,644.39	100
AEI.04.05	GESTIÓN AMBIENTAL IMPLEMENTADA REALIZADA A FAVOR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	5	1	6,960	26.6
4.12	Comité de Protección Ambiental	5	1	6,960	26.6
AEI.05.01	PROGRAMAS DE PREVENCIÓN SOBRE RIESGOS Y DESASTRES DIRIGIDOS AL PERSONAL DOCENTE Y NO DOCENTE.	1	0	0	80
4.13	Comité de Seguridad Biológica, Química y Física	1	0	0	80
AEI.05.02	PROGRAMAS DE MITIGACIÓN OPORTUNA PARA PREVENIR RIESGOS DE DESASTRES DIRIGIDOS AL PERSONAL DOCENTE Y NO DOCENTE.	8	5	21,468.54	83.5
4.13	Comité de Seguridad Biológica, Química y Física	3	1	13,063.68	83.33
4.14	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo	5	4	8,404.86	83.6

1/ Se contabiliza el número de AO con programación física anual mayor a cero y con seguimiento aprobado

2/ De las AO resultantes del 1/ se contabiliza cuantos tuvieron un nivel de ejecución promedio mayor o igual al 100% en el año

3/ Se obtiene la sumatoria anual del seguimiento financiero definido en 1/

4/ Se obtiene el nivel de ejecución física promedio por CC, considerando valores truncados al 100% en la ejecución de las AO en el año. A nivel de AEI no se promedia los valores por CC, sino de todas las AO. En los promedios solo se consideran las AO con programación física mayor a 0 en el año

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Mayo - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	60 de 79	

Cuadro 3: Modificaciones de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
AEI.01.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS.	4	5	0	0	4
04.10.01	Departamento Académico	3	4	0	0	3
5	Vicerrectorado Académico	1	1	0	0	1
AEI.01.02	DISEÑOS CURRICULARES BASADOS EN UN ENFOQUE POR COMPETENCIAS; ACTUALIZADOS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES.	8	9	0	0	9
04.10.02.01	Escuela Profesional de Ingeniería Civil y Diseño Arquitectónico	2	3	0	0	3
04.10.02.02	Escuela profesional de Ingeniería Agrícola y Forestal	3	3	0	0	3
04.10.02.03	Escuela Profesional de Gestión Turística, Hotelería y Gastronomía	3	3	0	0	3
AEI.01.03	PROCESOS DE ADMISIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	41	54	5	0	38
5.01	Dirección de Admisión	3	4	1	0	3
5.02	Dirección de Servicios Académicos	2	2	0	0	2
05.02.01	Registro Académico Central	2	3	0	0	2
05.02.02	Biblioteca Central	2	3	0	0	3
05.02.03	Seguimiento al Graduado	4	5	0	0	5
05.02.04	Gabinete de Topografía	4	4	0	0	3
05.02.05	Laboratorio de Ensayo de Materiales	4	4	0	0	4
05.02.06	Laboratorio de Química, Edafología y Agrotecnia	11	11	0	0	6
05.02.07	Laboratorio de Física	6	9	0	0	7
05.02.08	Laboratorio de Biología	3	5	0	0	3
05.02.09	Taller de Dibujo Técnico	0	4	4	0	0
AEI.01.04	SERVICIOS DE APOYO INTEGRAL DE MANERA OPORTUNA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	11	24	5	8	19

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
5.03	Dirección de Bienestar Universitario	0	3	0	1	3
05.03.01	Servicio social	4	4	0	0	4
05.03.02	Servicio de salud	0	2	1	1	1
05.03.03	Servicio Psicopedagógico	0	6	4	5	2
05.03.04	Servicio Deportivo	0	2	0	1	2
05.03.05	Servicio Cultural y Artístico	7	7	0	0	7
AEI.01.05	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	4	8	4	0	4
04.06.04	Unidad de Servicios Generales	0	1	1	0	0
04.06.05	Unidad Ejecutora de Inversiones	4	7	3	0	4
AEI.02.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN; DESARROLLO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE MANERA CONTINUA Y ESPECIALIZADA PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	8	8	0	0	7
6	Vicerrectorado de Investigación	1	1	0	0	1
6.01	Dirección de Producción de Bienes y Servicios	3	3	0	0	2
6.02	Dirección de Incubadora de Empresas.	3	3	0	0	3
6.04	Instituto de Investigación.	1	1	0	0	1
AEI.02.02	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EJECUTADOS Y LIQUIDADOS PARA LA COMUNIDAD.	1	2	0	2	1
6	Vicerrectorado de Investigación	0	0	0	0	0
6.04	Instituto de Investigación.	1	2	0	2	1
AEI.02.03	GRUPOS DE INVESTIGACION CONSTITUIDOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA	3	3	0	0	2
6.03	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica	2	2	0	0	1
6.04	Instituto de Investigación.	1	1	0	0	1
AEI.02.04	PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELECTUAL	0	4	1	0	1

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES.					
6	Vicerrectorado de Investigación	0	4	1	0	1
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADO A LA COMUNIDAD.	6	8	1	1	7
5.04	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria	6	8	1	1	7
AEI.04.01	SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD.	56	107	34	24	60
2.01	Tribunal de Honor Universitario	0	4	4	0	0
2.02	Defensoría Universitaria	3	10	4	0	4
3	Órgano de Control Institucional	1	1	0	1	1
4	Rectorado	3	3	0	1	3
4.01	Oficina de Asesoría Jurídica	3	3	0	0	3
4.02	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	3	3	0	1	3
04.02.02	Unidad de Presupuesto	1	3	2	0	1
04.02.03	Unidad Formuladora	1	5	4	1	1
4.05	Oficina de Comunicación e Imagen Institucional	3	8	0	0	3
4.06	Dirección General de Administración	1	2	0	1	1
04.06.02	Unidad de Abastecimiento	7	8	0	0	8
04.06.03	Unidad de Tesorería	5	5	0	0	5
04.06.04	Unidad de Servicios Generales	3	22	19	6	3
04.06.05	Unidad Ejecutora de Inversiones	3	3	0	13	3
04.06.06	Unidad de Contabilidad	3	4	0	0	3
4.07	Oficina de Tecnologías de la Información	4	6	0	0	5
4.08	Secretaría General	5	5	0	0	5
04.08.01	Trámite Documentario	0	0	0	0	0
4.15	Secretaría Técnica	1	4	0	0	2
5	Vicerrectorado Académico	2	3	1	0	2
6	Vicerrectorado de Investigación	3	4	0	0	3
6.04	Instituto de Investigación.	1	1	0	0	1
6.05	Comité de Ética	0	0	0	0	0



OTRO DOCUMENTO

INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023

CÓDIGO: PEP-OD-27

FECHA: Mayo - 2024

VERSIÓN: 01

PAGINA: 63 de 79



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
AEI.04.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES OPERATIVAS DESARROLLADO PARA EL PERSONAL NO DOCENTE.	0	4	0	1	4
04.06.01	Unidad de Recursos Humanos	0	4	0	1	4
AEI.04.03	LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL PERMANENTE PARA LA UNIVERSIDAD.	2	3	0	0	2
4.04	Oficina de Gestión de la Calidad	2	3	0	0	2
AEI.04.04	ALIANZAS ESTRATÉGICAS IMPLEMENTADOS PARA LA UNIVERSIDAD.	1	2	0	0	2
4.03	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	1	2	0	0	2
6	Vicerrectorado de Investigación	0	0	0	0	0
AEI.04.05	GESTIÓN AMBIENTAL IMPLEMENTADA REALIZADA A FAVOR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	5	5	0	0	5
4.12	Comité de Protección Ambiental	5	5	0	0	5
AEI.05.01	PROGRAMAS DE PREVENCIÓN SOBRE RIESGOS Y DESASTRES DIRIGIDOS AL PERSONAL DOCENTE Y NO DOCENTE.	0	1	0	0	0
04.06.01	Unidad de Recursos Humanos	0	0	0	0	0
4.13	Comité de Seguridad Biológica, Química y Física	0	1	0	0	0
AEI.05.02	PROGRAMAS DE MITIGACIÓN OPORTUNA PARA PREVENIR RIESGOS DE DESASTRES DIRIGIDOS AL PERSONAL DOCENTE Y NO DOCENTE.	4	8	0	0	4
4.13	Comité de Seguridad Biológica, Química y Física	1	3	0	0	1
4.14	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo	3	5	0	0	3

1/ Se contabiliza el número de AO activas y con financiamiento completo en la consistencia POI - PIA

2/ Se contabiliza el número de AO activas y con programación anual física mayor a cero finalizado al periodo de evaluación

3/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en la etapa de ejecución y que estén activas

4/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, inactivadas en la etapa de ejecución

5/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, cuyas metas físicas y/o financieras fueron modificadas en la etapa de ejecución (considerando solo las AO activas).

De la descripción detallada en el cuadro anterior en cuanto a la ejecución de las actividades operativas e inversiones vinculadas a todas las acciones estratégicas institucionales, es conveniente realizar un análisis más profundo en las acciones estratégicas consideradas críticas.

	OTRO DOCUMENTO		CÓDIGO:	PEP-OD-27	
			FECHA:	Mayo - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL		VERSIÓN:	01	
	Correspondiente al año 2023		PAGINA:	64 de 79	

AEI 01.03: Procesos de admisión y servicios académicos implementados para los estudiantes universitarios

Actividad Operativa	Centro de Costo responsable	Unidad de medida	Programación Física	Ejecución Física	% Ejecución Física	Programación Financiera	Ejecución Financiera	% Ejecución Financiera
Elaboración y/o actualización de instrumentos de gestión	Dirección de admisión	Documento	3	2	66.67%	22459.00	17676.63	78.70%
Elaboración y difusión de folletos y/o trípticos	Dirección de admisión	Folleto	5	6	100%	37000	36916	99.77%
Elaboración de información estadística	Dirección de admisión	Diagnóstico	1	3	100%	10390	7443.60	71.64%
Proceso de admisión	Dirección de admisión	Proceso	2	0	0%	322337	312475	96.94%
Gestión de la Dirección de Servicios Académicos	Dirección de Servicios Académicos	Informe	11	11	100%	190296	75756.06	39.81%
Gestión de ambientes académicos	Dirección de Servicios Académicos	Informe	2	2	100%	880	105575.98	100%
Brindar herramientas alternativas de orientación profesional y tener un tránsito entre la universidad y el mundo laboral	Seguimiento al Graduado	Capacitación	2	2	100%	3000	1750	58.33%
Proponer alianzas estratégicas para el desarrollo de prácticas pre profesionales y consolidar aliados laborales estratégicos	Seguimiento al Graduado	Informe	3	1	33%	1760	0	0%
Elaborar y monitorear el plan de trabajo y/o cronograma de actividades	Taller de Dibujo	Informe	3	3	100%	200	746.46	26.79%
Elaborar documentos de seguridad	Taller de Dibujo	Informe	6	5	83.3%	200	0	0%
Inspeccionar equipos y materiales	Taller de Dibujo	Informe	2	2	100%	1500	540	36%
Brindar soporte en taller	Taller de Dibujo	Informe	2	0	0%	38035	32770.58	86.16%
Identificación de peligros en el laboratorio y sus controles	Laboratorio de Biología	Documento	2	2	100%	0	0	0%

	OTRO DOCUMENTO		CÓDIGO:	PEP-OD-27	
			FECHA:	Mayo - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023		VERSIÓN:	01	
			PAGINA:	65 de 79	

Actividad Operativa	Centro de Costo responsable	Unidad de medida	Programación Física	Ejecución Física	% Ejecución Física	Programación Financiera	Ejecución Financiera	% Ejecución Financiera
Garantizar condiciones seguras para el desarrollo de prácticas en los laboratorios	Laboratorio de Biología	Reporte	180	179	99.44%	0	0	0%
Garantizar los equipos, instrumentos y materiales suficientes para el desarrollo de prácticas	Laboratorio de Biología	Solicitud	2	16	100%	3000	5448.85	100%
Actualización o modificación de herramientas de gestión del servicio de inserción laboral	Seguimiento al Graduado	Plan	3	3	100%	49099	52735.94	100%
Gestionar el sistema de información del servicio de seguimiento al egresado y graduado	Seguimiento al Graduado	Región	3	3	100%	0	0	0%
Complementar progresivamente la base de datos de la situación socioeconómica, académica, prácticas pre profesionales y empleabilidad de los estudiantes egresados y graduados de la UNCA	Seguimiento al Graduado	Informe	5	2	40%	1000	371	37.1%
Elaborar y monitorear el plan de trabajo y/o cronograma de actividades	Gabinete de Topografía	Informe	3	3	100%	36477	37564.19	100%
Elaborar documentos de seguridad	Gabinete de Topografía	Informe	6	6	100%	200	0	0%
Inspeccionar equipos y materiales	Gabinete de Topografía	Informe	2	4	100%	3700	2958.28	79.95%
Brindar soporte en el laboratorio	Gabinete de Topografía	Informe	2	0	0%	500	0	0%
Garantizar el buen uso de los equipos del laboratorio	Laboratorio de Biología	Documento	7	67	100%	38166	36747.94	96.28%
Garantizar la operatividad de	Laboratorio de Biología	Reporte	6	30	100%	40785	37139.66	91.06%

Actividad Operativa	Centro de Costo responsable	Unidad de medida	Programación Física	Ejecución Física	% Ejecución Física	Programación Financiera	Ejecución Financiera	% Ejecución Financiera
los equipos de laboratorio								
Actualización de los sistemas integrados de gestión académica	Registro Académico Central	Solicitud	2	6	100%	0	0	0%
Gestionar, consolidar y sistematizar la documentación de registro académico	Registro Académico Central	Informe	25	0	0%	3060	9141.28	100%
Elaborar y monitorear el plan de trabajo y/o programa de actividades	Laboratorio de Ensayo de Materiales	Documento	3	3	100%	0	872.24	100%
Elaborar de documentos de seguridad	Laboratorio de Ensayo de Materiales	Informe	6	6	100%	200	0	0%
Inspeccionar equipos y materiales	Laboratorio de Ensayo de Materiales	Informe	4	3	75%	1500	11480.39	100%
Bridar soporte en laboratorio	Laboratorio de Ensayo de Materiales	Informe	2	0	0%	0	560	100%
Actualización de Mapa de riesgos y matriz de identificación de peligros, evaluación y control de riesgos	Laboratorio de Química, Edafología y Agrotecnia	Documento	2	1	50%	17199	17148.70	99.71%
Calibrar los instrumentos y equipos de los laboratorios	Laboratorio de Química, Edafología y Agrotecnia	Porcentaje	100	100	100%	920	0	0%
Ejecución de prácticas del curso de química	Laboratorio de Química, Edafología y Agrotecnia	Número	16	0	0%	60	0	0%
Ejecución de prácticas del curso de edafología	Laboratorio de Química, Edafología y Agrotecnia	Número	16	0	0%	60	0	0%
Ejecución de prácticas del curso de Agrotecnia	Laboratorio de Química, Edafología y Agrotecnia	Número	16	0	0%	60	0	0%
Actualización de herramientas de gestión	Registro Académico Central	Documento	1	0	0%	106812	100707.32	94.28%
Inspección de equipos,	Laboratorio de Química,	Sesión	12	12	100%	34977	33877.14	96.85%

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Mayo - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	67 de 79	

Actividad Operativa	Centro de Costo responsable	Unidad de medida	Programación Física	Ejecución Física	% Ejecución Física	Programación Financiera	Ejecución Financiera	% Ejecución Financiera
materiales y reactivos	Edafología y Agrotecnia							
Actualización de procedimiento operativo estándar (POE)	Laboratorio de Química, Edafología y Agrotecnia	Documento	18	36	100%	120	0	0%
Actualización de procedimiento para uso (PPU)	Laboratorio de Química, Edafología y Agrotecnia	Documento	3	63	100%	180	0	0%
Actualización procedimiento escrito de trabajo seguro (PETS)	Laboratorio de Química, Edafología y Agrotecnia	Documento	5	9	100%	200	0	0%
Actualización de protocolo de seguridad de laboratorio de química, edafología y Agrotecnia	Laboratorio de Química, Edafología y Agrotecnia	Documento	2	2	100%	40	15	37.5%
Actualización de procedimiento de manejo de residuos sólidos	Laboratorio de Química, Edafología y Agrotecnia	Documento	1	2	100%	270	0	0%
Actualización de mapa de riesgos y matriz de identificación de riesgos, evaluación y control de riesgos	Laboratorio de Física	Documento	2	2	100%	0	0	0%
Calibrar los instrumentos y equipos de los laboratorios	Laboratorio de Física	Porcentaje	100	100	100%	0	0	0%
Ejecución de prácticas del curso de física	Laboratorio de Física	Sesión	12	0	0%	0	0	0%
Actualización o modificación de herramientas de gestión del servicio de biblioteca	Biblioteca Central	Herramienta	4	4	100%	36977	35591.98	96.25%
Adquisición de material bibliográfico	Biblioteca Central	Solicitud	3	1	33.33%	19897	19896.60	99.99%
Suscripción a bibliotecas virtuales	Biblioteca Central	Número	2	2	100%	43402	44646.60	100%
Inspección de equipos y materiales	Laboratorio de Física	Sesión	12	12	100%	0	0	0%
Actualización de procedimiento operativo estándar (POE)	Laboratorio de Física	Documento	9	15	100%	0	0	0%

"La impresión o copia adquiere el estado de "DOCUMENTO NO CONTROLADO"

Actividad Operativa	Centro de Costo responsable	Unidad de medida	Programación Física	Ejecución Física	% Ejecución Física	Programación Financiera	Ejecución Financiera	% Ejecución Financiera
Actualización de procedimiento para uso (PPU)	Laboratorio de Física	Documento	9	33	100%	0	0	0%
Actualización procedimiento escrito de trabajo seguro (PETS)	Laboratorio de Física	Documento	5	8	100%	0	0	0%
Actualización de protocolo de seguridad de laboratorio de física	Laboratorio de Física	Documento	2	2	100%	0	0	0%
Actualización de procedimiento de manejo de residuos sólidos	Laboratorio de Física	Documento	1	2	100%	0	0	0%

Teniendo en consideración el producto de la AEI.01.03, es evidente que la piedra angular para alcanzar la implementación de la AEI viene a ser la actividad operativa "Proceso de Admisión", la cual presenta una ejecución física del 0%, dado que se había considerado llevar a cabo dos (2) procesos de admisión durante el año 2023, de los cuales no se llevó a cabo ninguno; la principal limitante que condiciona el desarrollo de los procesos de admisión es el de no contar con la licencia institucional por parte de SUNEDU, y aunque esta fue concedida en octubre del 2023, no será hasta el 2024 donde esta actividad operativa se lleve a cabo y logre concretizar la AEI. Asimismo, se muestra una ejecución financiera del 96.94% de los recursos financieros que fueron asignados, esto se sustenta, en que una vez concedida la licencia institucional, la Dirección de Admisión participó en ferias de vocación profesional, para lo cual requirió de personal y productos de merchandising que permitan dar a conocer a la UNCA y atraer la mayor cantidad de postulantes para los procesos de admisión a llevar a cabo en el 2024.

La AEI.01.03 cuenta con dos indicadores, uno referido a procesos de admisión (abarcado en el párrafo anterior), el otro está orientado a la percepción de satisfacción de los estudiantes en cuanto a los servicios académicos brindados; en cuanto a ello, la AO "Gestión de la Dirección de Servicios Académicos" y AO "Gestión de ambientes académicos" resultan trascendentales para una valoración adecuada del indicador y por ende para la implementación de la AEI; estas actividades operativas presentan una ejecución física del 100%, valor adecuado y

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023	FECHA:	Mayo - 2024	
		VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	69 de 79	

que denota que se está presto a brindar servicios académicos ideales y pertinentes para la población estudiantil.

Para la valoración general de las actividades operativas vinculadas a la AEI.01.03, se tiene que 36 AO presentan una ejecución física del 100%, esto significa que el 67% de actividades cumplieron o superaron la programación prevista.

AEI 01.04: Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios

Actividad Operativa	Centro de Costo responsable	Unidad de medida	Programación Física	Ejecución Física	% Ejecución Física	Programación Financiera	Ejecución Financiera	% Ejecución Financiera
Supervisión y control de la ejecución del desarrollo de actividades de los servicios de apoyo integral	Dirección de Bienestar Universitario	Informe	3	2	66.67%	22624	15165.16	67.03%
Actualización, seguimiento e implementación de herramientas de gestión	Dirección de Bienestar Universitario	Herramienta	11	11	100%	2161	4395.52	100%
Creación de una red interinstitucional de bienestar universitario	Dirección de Bienestar Universitario	Propuestas	4	1	25%	1400	1767.68	100%
Programa de becas por excelencia socioeconómica, rendimiento académico, rendimiento deportivo y artístico	Servicio Social	Programa	1	0	0%	46831	44077.25	94.12%
Programa de acceso, permanencia y acompañamiento	Servicio Social	Programa	1	1	100%	11498	3162.95	27.51%
Programa de alimentación saludable	Servicio Social	Programa	1	1	100%	48398	40942.40	84.60%
Festival de obras folclóricas de grupos universitarios	Servicio Cultural y Artístico	Eventos	1	0	0%	3000	6480	100%
Prevención y promoción de la salud	Servicio de Salud	Informe	1	1	100%	84072	83715.50	99.58%
Atención e intervención	Servicio Psicopedagógico	Atención	6	0	0%	4638	0	0%

Actividad Operativa	Centro de Costo responsable	Unidad de medida	Programación Física	Ejecución Física	% Ejecución Física	Programación Financiera	Ejecución Financiera	% Ejecución Financiera
psicopedagógica a estudiantes que presenten bajo rendimiento académico								
Atención e intervención psicológica personalizada a estudiantes, docentes y personal no docente que lo requiera	Servicio Psicopedagógico	Atención	102	102	100%	3734	3219	86.21%
Desarrollo de talleres	Servicio Psicopedagógico	Taller	9	5	55.56%	5135	12519.30	41.02%
Campaña de promoción de salud mental	Servicio Psicopedagógico	Campaña ejecutada	1	0	0%	0	0	0%
Taller de música, danza y teatro	Servicio Cultural y Artístico	Taller	3	3	100%	71448	48384.34	67.72%
Conformación y preparación de grupos artísticos	Servicio Cultural y Artístico	Grupo	3	0	0%	0	21680	100%
Viernes culturales	Servicio Cultural y Artístico	Actividad ejecutada	3	4	100%	9600	7376	76.83%
Concursos culturales (Canto, danza y teatro)	Servicio Cultural y Artístico	Concurso	5	5	100%	6400	10436	100%
Visitas culturales a sitios arqueológicos de la provincia de Sánchez Carrión	Servicio Cultural y Artístico	Visita	2	2	100%	1500	0	0%
Evento cultural universitario	Servicio Cultural y Artístico	Eventos	10	10	100%	4000	1080	27%
Servicios a la comunidad universitaria	Servicio social	Acción	1	0	0%	0	0	0%
Programa de servicio salud	Servicio de salud	Programa	1	1	100%	158642	127511.27	80.38%
Aplicación de test psicológicos a ingresantes	Servicio Psicopedagógico	Evaluación	120	0	0%	41942	40261.13	95.99%
Ejecución del programa de escuela para padres y madres de familia	Servicio Psicopedagógico	Sesión	2	0	0%	12747	11518.31	90.36%
Programa deportivo de formación recreación	Servicio Deportivo	Programa	1	1	100%	53900	53932.24	100%
Programa deportivo de alta competencia	Servicio Deportivo	Programa	1	1	100%	37764	24481.37	64.83%

La actividad operativa “Supervisión y control de la ejecución del desarrollo de actividades de los servicios de apoyo integral” cuyo centro de costo responsable es la Dirección de Bienestar Universitario resulta vital para implementación de la AEI.01.04, esto debido a que, la valoración se da en consideración de los servicios de apoyo integral, los cuales se encuentra bajo la dependencia de la Dirección de Bienestar Universitario. Para lograr la implementación de esta acción estratégica es fundamental contar con población estudiantil (población objeto de los servicios de apoyo integral), lo que deriva del otorgamiento de la licencia institucional y posterior apertura de actividades académicas.



En el 2023, las actividades comprendidas en los programas de los servicios de apoyo se desarrollaron con el personal docente y no docente de la UNCA, esto por lo expuesto en el párrafo anterior.

Para la valoración general de las actividades operativas vinculadas a la AEI.01.04, se tiene que 13 AO presentan una ejecución física del 100%, esto significa que el 54.17% de actividades cumplieron o superaron la programación prevista.



AEI 02.02: Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad

Actividad Operativa	Centro de Costo responsable	Unidad de medida	Programación Física	Ejecución Física	% Ejecución Física	Programación Financiera	Ejecución Financiera	% Ejecución Financiera
Fomento de la investigación a docentes que realizan investigación	Instituto de Investigación.	Convocatoria	3	3	100%	5841	0	0%
Seguimiento y monitoreo de proyectos de investigación (autofinanciados y fondos concursables)	Instituto de Investigación	Reporte	4	1	25%	4200	0	0%



Considerando que el producto de la AEI.02.02 es “Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados”, las dos actividades operativas consideradas son importante para concretizar e implementar la AEI. En primer lugar, resulta necesario el fomento de la investigación a docentes que realizan investigación, esto es posible gracias a las convocatorias de proyectos de investigación con fondos concursables (recursos ordinarios o determinados) conducentes a

aumentar la investigación científica, promoviendo la indagación experimentación e innovación. En el año 2023 se llevaron a cabo 3 convocatorias.

Asimismo, al contar producto de las convocatorias con proyectos de investigación ganadores, es imperioso realizar el seguimiento y monitoreo de los mismos, con la finalidad de garantizar que éstos se ejecuten a cabalidad.

En el 2023, si bien se llevaron a cabo 3 convocatorias, sólo se cuenta con un proyecto de investigación culminado, por lo que, se requiere de una mayor participación de docentes, esto es evidente en la poca participación en las convocatorias realizadas por la Vicepresidencia de Investigación.

Para la valoración general de las actividades operativas vinculadas a la AEI.02.02, se tiene que 1 AO presenta una ejecución física del 100%, esto significa que el 50% de actividades cumplieron o superaron la programación prevista.

AEI 02.04: Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores

Actividad Operativa	Centro de Costo responsable	Unidad de medida	Programación Física	Ejecución Física	% Ejecución Física	Programación Financiera	Ejecución Financiera	% Ejecución Financiera
Fortalecer la visibilidad de la investigación de la UNCA, implementando mecanismos digitales de comunicación	Vicerrectorado de Investigación	Reporte	3	1	33.33%	0	0	0%
Implementar y mejorar la revista científica de la UNCA	Vicerrectorado de Investigación	Informe	1	1	100%	30000	68796.37	100%
Apoyar el financiamiento de la ejecución y publicación de la producción científica	Vicerrectorado de Investigación	Convocatoria	2	2	100%	0	0	0%
Sistematización de financiamiento externo para la investigación	Vicerrectorado de Investigación	Informe	9	10	100%	27000	26730	99%

Considerando que el producto de la AEI.02.04 es "Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual", las actividades operativas vinculadas a la implementación de la AEI, en cierta medida guardan relación, aunque no existe una o más actividades relevantes en las cuales se concretice la AEI. Esto es

notorio ya que, si bien 3 actividades operativas alcanzaron una ejecución del 100%, lo que representa el 75% del total; esto no tiene una incidencia significativa en la valoración del indicador “Número de investigadores que desarrollan producción científica e intelectual”.

En el año 2023, sólo se evidenció que un docente desarrollaba producción científica e intelectual en revistas indizadas. Por lo que, se concluye que las actividades operativas vinculadas contribuyen como soporte para la investigación, más depende netamente de los docentes investigadores con los que cuente la UNCA y que desarrollen producción científica e intelectual.

AEI 04.05: Gestión ambiental implementada realizada a favor de la comunidad universitaria

Actividad Operativa	Centro de Costo responsable	Unidad de medida	Programación Física	Ejecución Física	% Ejecución Física	Programación Financiera	Ejecución Financiera	% Ejecución Financiera
Participación en el soporte de sostenibilidad ambiental de universidades peruanas	Comité de Protección Ambiental	Reporte	1	0	0%	40	40	100%
Formación de las brigadas ambientales	Comité de Protección Ambiental	Brigada	1	0	0%	3120	3120	100%
Medición de la huella de carbono en la UNCA	Comité de Protección Ambiental	Reporte	1	0	0%	0	0	0%
Ecoeficiencia en la UNCA	Comité de Protección Ambiental	Informe	1	1	100%	0	3800	100%
Medición de la calidad ambiental	Comité de Protección Ambiental	Informe	3	1	33.33%	3800	0	0%

Considerando que el producto de la AEI.04.05 es “Programa ambiental implementada”, las actividades operativas vinculadas a la implementación de la AEI, son relevantes en el sentido que, cada una de las descritas en el recuadro formar parte integral de un plan o política ambiental de la UNCA.

En el año 2023, es evidente que la baja implementación (35.29%) de la AEI se debe principalmente a que solo una (1) actividad operativa alcanzó el 100% de ejecución física, que representa el 20% del total; mientras que tres (3) actividades operativas presentan una ejecución del 0%, valor que no contribuye a concretizar la AEI.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Mayo - 2024	
		VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	74 de 79	
INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023				

AEI 05.01: Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente

Actividad Operativa	Centro de Costo responsable	Unidad de medida	Programación Física	Ejecución Física	% Ejecución Física	Programación Financiera	Ejecución Financiera	% Ejecución Financiera
Elaboración y/o actualización de instrumentos de gestión	Comité de seguridad biológica, química y física	Documento	10	8	80%	0	0	0%

Considerando que el producto de la AEI.05.01 es “Programa de prevención sobre riesgos y desastre”, la actividad operativa vinculada a la implementación de la AEI, no tiene incidencia significativa en la implementación de la AEI. Esto es evidente ya que, la ejecución física de la actividad operativa es del 80%, mientras que la AEI alcanzó un nivel de implementación del 29%. Esto está supeditado al número de personal que se involucre de forma participativa en las capacitaciones y talleres organizados por el comité de seguridad y salud en el trabajo.

AEI 05.02: Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente

Actividad Operativa	Centro de Costo responsable	Unidad de medida	Programación Física	Ejecución Física	% Ejecución Física	Programación Financiera	Ejecución Financiera	% Ejecución Financiera
Talleres de capacitación en prevención de seguridad y salud en el trabajo	Comité de seguridad y salud en el trabajo	Taller	4	4	100%	3175	3225	100%
Elaboración de instrumentos de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Comité de seguridad y salud en el trabajo	Informe	2	2	100%	0	0	0%
Revisión del Plan de riesgos	Comité de seguridad y salud en el trabajo	Informe	1	1	100%	0	0	0%
Implementación de indumentaria y materiales de seguridad y salud en el trabajo	Comité de seguridad y salud en el trabajo	Kit	10	1.84	18.40%	3031	2030.86	67%
Talleres de capacitación en mitigación en	Comité de seguridad y salud en el trabajo	Taller	4	4	100%	2200	3149	100%

Actividad Operativa	Centro de Costo responsable	Unidad de medida	Programación Física	Ejecución Física	% Ejecución Física	Programación Financiera	Ejecución Financiera	% Ejecución Financiera
seguridad y salud en el trabajo								
Implementación de insumos, materiales y equipos de seguridad para laboratorios y manejo de residuos	Comité de seguridad biológica, química y física	Kit	2	1.66	83%	13230	13063.68	98.74%
Elaboración y difusión de folletos y/o trípticos	Comité de seguridad biológica, química y física	Folleto	12	8	66.67	0	0	0%
Elaboración de diagnóstico de manejo de residuos sólidos	Comité de seguridad biológica, química y física	Diagnostico	1	1	100%	0	0	0%

Considerando que el producto de la AEI.05.01 es “Programa de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres”, las actividades operativas vinculadas a la implementación de la AEI, guardan relaciones de coherencia y pertinencia; más no se evidencia una incidencia significativa para concretizar la AEI. Esto está supeditado al número de personal que se involucre de forma participativa en las capacitaciones y talleres organizados por el comité de seguridad y salud en el trabajo.

3.5. Aplicación de las recomendaciones para mejorar la implementación de las AEI

Considerando las recomendaciones plasmadas en el informe de evaluación PEI-POI semestral, se evidencia que la Presidencia, Vicepresidencia Académica, Vicepresidencia de Investigación y Dirección General de Administración implementaron acciones conducentes a lograr la implementación de las acciones estratégicas en la medida que les fue posible, esto se evidencia en:

- Se logró cumplir con el plan de capacitación docente, habiendo alcanzado capacitar al 90% de los docentes, labor desarrollada por el Departamento Académico de la UNCA.
- Se logró tener un avance en los expedientes técnicos de los proyectos de inversión de gran relevancia e impacto para la UNCA.

 UNCA	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023	FECHA:	Mayo - 2024	
		VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	76 de 79	

- Se logró brindar capacitación en temas de investigación al personal docente, esto se pudo llevar a cabo gracias al apoyo conjunto de las direcciones dependientes de la Vicepresidencia de Investigación.
- Se logró cumplir con la constitución de grupos de investigación de acuerdo a las líneas de investigación.
- Se llevó a cabo las actividades y proyectos de extensión cultural y proyección social, con la participación activa de docentes de la UNCA.
- El hito más importante en el 2023 fue la validación del cumplimiento de las condiciones básicas de calidad por parte de SUNEDU, lo que derivó en la obtención de la licencia institucional.

Se ha cumplido con el plan de desarrollo de personas, lo que permite contar con personal capacitado que permita mejorar su desempeño en las labores cotidianas.

Existen centros de costos que en reiteradas ocasiones no cumplen con el registro de la información en el aplicativo CEPLAN v.01.

4. Conclusiones

- La Universidad Nacional Ciro Alegría al demostrar haber cumplido con las condiciones básicas de calidad, obtuvo la licencia institucional el 05 de octubre del 2023 mediante Resolución de Consejo Directivo N° 029-2023-SUNEDU/CD.
- Se logró la suscripción de 10 convenios interinstitucional que beneficien a la comunidad universitaria.
- Se desarrollaron actividades y proyectos de extensión cultural y proyección social con diferentes instituciones de la jurisdicción del distrito de Huamachuco, así como, con personal docente de educación básica regular.
- La Universidad Nacional Ciro Alegría ha implementado los pilares de la política de modernización de la gestión pública.
- Se cuenta con personal administrativo capacitado que permitirá brindar servicios oportunos y de calidad a la comunidad universitaria.

	OTRO DOCUMENTO		CÓDIGO:	PEP-OD-27	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023		FECHA:	Mayo - 2024	
			VERSIÓN:	01	
			PAGINA:	77 de 79	

- En el año 2023 se cuenta con cinco (5) OEI y diecisiete (17) AEI, teniendo como resultado que los OEI.03 Y OEI.04 presentan un avance del 100%, mientras que el OEI.05 tuvo un avance del 87.5%, el OEI.02 tuvo un avance del 41.67% y el OEI.01 tuvo un avance nulo (0%). En cuanto a las AEI, siete (7) tuvieron un avance del 100%, tres (3) tuvieron un avance entre el 75%-95% y siete (7) tuvieron un avance entre el 0%-75%.
- Existen siete (7) acciones estratégicas en situación crítica, que no se ha alcanzado su implementación en el año 2023, las cuales son: AEI.01.03 Procesos de admisión y servicios académicos implementados para los estudiantes, AEI.01.04 Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios, AEI.02.02 Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad, AEI.02.04 Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores, AEI.04.05 Gestión ambiental implementada realizada en favor de la comunidad universitaria, AEI.05.01 Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente y AEI.05.02 Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente.
- En el año 2024 se prevé iniciar con los procesos de admisión por lo que, con esta acción y al contar con población estudiantil se podrá implementar la AEI.01.03 y la AEI.01.04 que presentaron un avance del 0%, y por ende, contribuirán al logro del OEI.01.
- Se requiere de una mayor participación por parte del personal docente en las convocatorias para concurso de proyectos de investigación con fondos concursables.

5. Recomendaciones

- Se recomienda orientar los gastos en función de lo planificado y programado en el Plan Operativo Institucional (POI), por medio de un correcto seguimiento que permita mejorar la ejecución presupuestal de la entidad.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Mayo - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	78 de 79	

- Planificar y consolidar las actividades de los servicios de apoyo integral dependientes de la Dirección de Bienestar Universitario, a fin de estar preparados para atender a la población estudiantil.
- Reiterar a los centros de costos la importancia de cumplir con el registro y envío de información dentro de los plazos previstos.
- La Dirección de Responsabilidad Social Universitario en conjunto con el Comité de Protección Ambiental deben de implementar las actividades de protección ambiental previstas por la Universidad Nacional Ciro Alegría.
- Comunicar a los órganos y unidades orgánicas la importancia de su participación en las capacitaciones y talleres organizados por el comité de seguridad y salud en el trabajo, y por el comité de seguridad biológica, química y física.
- Se debe analizar la pertinencia y consistencia de las AO e Inversiones, de tal manera que su contribución sea notoria en el nivel o porcentaje de avance de implementación de las AEI, y posterior logro de los OEI que busca alcanzar la UNCA.



6. Anexos

- ✓ Matriz de compromisos
- ✓ Reporte de seguimiento del PEI
- ✓ Reporte de seguimiento del POI

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Mayo - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al año 2023	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	79 de 79	

CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	DOCUMENTO DE APROBACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN
01	Resolución de Presidencia N° 043-2024/P-UNCA	Aprobar el Informe de Evaluación Institucional correspondiente al año 2023 de la Universidad Nacional Ciro Alegría
	Fecha: 06 de mayo de 2024.	



Plan evaluado: Plan Estratégico Institucional 2022-2026 Ampliado de la Universidad Nacional Ciro Alegría									
AEI.01.03. Procesos de admisión y servicios académicos implementados para los estudiantes universitarios									
Indicador: Porcentaje de vacantes cubiertas									
Unidad orgánica responsable: Dirección de Admisión									
Período de compromisos: 2024									
N°	Aspecto de mejora	Recomendación	Acción clave	Medio de verificación	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario	
1	Operación	Identificar las causas que generan incumplimiento de satisfacción del proceso de admisión.	Maximizar la oportunidad en la admisión de estudiantes.	Encuesta de satisfacción del proceso de admisión	Dirección de Admisión	Junio	Pendiente	Según el POI 2024 de la DA se pretende atender una demanda para el siguiente año	
2	Operación	Implementar actualizaciones de desarrollo para la mejora de las inscripciones en línea.	Eficiencia en el flujo de la información para el proceso de inscripción y admisión.	Módulos implementados	Dirección de Admisión	Junio	Pendiente	Se coordinaría con la Oficina de Tecnologías de Información para su implementación.	
4	Productos	Mejorar la cantidad de postulantes inscritos.	Cobertura a la mayor cantidad de postulantes.	Reporte de postulantes inscritos por día	Comisión de Admisión	Julio	Sin Ejecución	Si se pretende realizar un proceso de admisión para el periodo 2024-II.	
	Productos	Generar un mejor satisfacción en el proceso de admisión	Disminución de los tiempos de espera en el proceso de admisión.	Encuesta de satisfacción del proceso de admisión	Comisión de Admisión	Julio	Sin Ejecución	Si se pretende realizar un proceso de admisión para el periodo 2024-II.	



Plan evaluado: Plan Estratégico Institucional 2022-2026 Ampliado de la Universidad Nacional Ciro Alegría

AEI.01.03. Procesos de admisión y servicios académicos implementados para los estudiantes universitarios

Indicador: Porcentaje de vacantes cubiertas

Unidad orgánica responsable: Dirección de Admisión

Período de compromisos: 2024

N°	Aspecto de mejora	Recomendación	Acción clave	Medio de verificación	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
5	Resultados	Cubrir la mayor cantidad de vacantes ofertadas	Superar el 85% de vacantes cubiertas	Informe de resúmenes estadísticos	Comisión de Admisión	Agosto	Pendiente	Se pretender realizar un reporte estadístico del proceso de admisión 2024-I y se pretende realizar otro para el periodo 2024-II
6	Diseño	Diseñar una solución integral a las oportunidades de mejora descubiertas.	Reuniones para evaluación del estado y avance del proceso de admisión	Informe de evaluación	Dirección de Admisión	Agosto	Pendiente	Según el POI 2024 de la DA se pretender atender una demanda para el siguiente año





PEI: AEI.01.04. Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios.								
Unidad orgánica responsable: Dirección de Bienestar Universitario								
Compromisos:								
N°	Aspecto de mejora	Recomendación	Acción clave	Medio de verificación	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Fortalecimiento de capacidades de los servicios que ofrece la dirección de bienestar universitario	Ofrecer oportunidades de capacitación y desarrollo profesional para los especialistas de bienestar universitario	Cumplimiento de los Programas de los servicios de bienestar universitario	Certificados, pasantías y actas de reuniones de trabajo	Dirección de Bienestar Universitario	I semestre		
		Realizar de manera ágil los términos de referencia para la contratación de bienes y servicios para la ejecución de las actividades programadas.	Cumplimiento de los Programas de los servicios de bienestar universitario	Requerimientos, informes de Conformidades de bienes y servicios	Dirección de Bienestar Universitario	I semestre		
		Supervisión de las actividades realizadas por los especialistas de cada servicio de bienestar universitario, así como la ejecución presupuestal.	Cumplimiento de los Programas de los servicios de bienestar universitario	Reportes de CEPLAN, informes de ejecución, de conformidad y de atenciones mensuales.	Dirección de Bienestar Universitario	I semestre		
2	Ampliar y garantizar la accesibilidad de los servicios de bienestar para los estudiantes	Realizar una evaluación exhaustiva de las necesidades de los estudiantes	Seguimiento de las atenciones mensuales y actividades de los servicios de bienestar universitario	Reportes Informes de ejecución, informes de atenciones mensuales, talleres y capacitaciones de cada servicio de bienestar universitario	Dirección de Bienestar Universitario	I semestre		



N°	Aspecto de mejora	Recomendación	Acción clave	Medio de verificación	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentarios
		Gestionar recursos adecuados, incluyendo presupuesto, personal, espacio físico, y convenios institucionales para apoyar la implementación de los nuevos servicios y garantizar su funcionamiento eficaz y sostenible a largo plazo.	Cumplimiento de los Programas de los servicios de bienestar universitario	Personal contratado, perfil de puesto presentados a Vicepresidencia Académica, actualización o modificación de documentos de gestión.	Dirección de Bienestar Universitario	I semestre		

Plan evaluado: Plan Estratégico Institucional 2022-2026 Ampliado de la Universidad Nacional Ciro Alegría								
AEI.01.03. Procesos de admisión y servicios académicos implementados para los estudiantes universitarios								
Indicador: Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios académicos brindados								
Unidad orgánica responsable: Dirección de Servicios Académicos								
Periodo de compromisos: 2024								
N°	Aspecto de mejora	Recomendación	Acción clave	Medio de verificación	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Operación	Realizar un seguimiento del personal para reducir principalmente la brecha de los servicios académicos no atendidos. Este seguimiento permitirá disponer de la capacidad de atención necesaria para cumplir con las actividades programadas en el presente año, así como las metas previstas para otros años.	Fortalecimiento de capacidades del personal que brindan los servicios académicos: inducción general. Inducción específica, reuniones de coordinación y de retroalimentación.	Comunicación a equipos de la DSA vía correo electrónico institucional y WhatsApp	Recursos Humanos	Semestral	En Proceso	En marzo del presente año, se ha presentado a la oficina de RRHH, la propuesta de capacitaciones para el Director y Especialista para Servicios Académicos, así como de los asistentes de Laboratorios, Talleres y demás servicios.
2	Productos	Supervisar el cumplimiento de procesos y actividades de los servicios académicos	Supervisión continua del avance de las actividades.	Informes de supervisión.	Dirección de Servicios Académicos	Marzo, Mayo, Julio, Agosto, Octubre y Diciembre	En Proceso	En el mes de marzo se realizó la primera supervisión con el inicio del primer proceso de matrícula del periodo lectivo 2024-I, en cumplimiento con el POI 2024 de la DSA.



Plan evaluado: Plan Estratégico Institucional 2022-2026 Ampliado de la Universidad Nacional Ciro Alegría

AEI.01.03. Procesos de admisión y servicios académicos implementados para los estudiantes universitarios

Indicador: Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios académicos brindados

Unidad orgánica responsable: Dirección de Servicios Académicos

Período de compromisos: 2024

N°	Aspecto de mejora	Recomendación	Acción clave	Medio de verificación	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
3	Resultados	Elaborar documentos de Gestión para la mejora de los Servicios Académicos	Identificar la problemática para la mejora de los servicios académicos	Documento de Gestión de los Servicios Académicos	Dirección de Servicios Académicos	Abril, Julio y Noviembre	En Proceso	Con RESOLUCIÓN DE COMISION ORGANIZADORA N° 0040-2024-CO-UNCA, se aprobó la "Directiva que norma el préstamo de ambientes académicos" con la finalidad de dar un orden y proporcionar un mejor servicio académico.
4	Diseño	Proponer mejoras para el cumplimiento de los servicios académicos, mediante Reglamentos, Directivas o manuales	Revisión de documentos de gestión para los servicios académicos	Informes de revisión	Dirección de Servicios Académicos	Abril, Julio y Noviembre	En Proceso	Periódicamente y en cumplimiento de las actividades del POI 2024 se realizan estas revisiones con la finalidad de proponer nuevos o actualizar los documentos de gestión.



Plan evaluado: Plan Estratégico Institucional 2022-2026 Ampliado de la Universidad Nacional Ciro Alegría								
AEI.02.04. Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores								
Indicador: Número de investigadores que desarrollan producción científica e intelectual								
Unidad orgánica responsable: Instituto de Investigación								
Período de compromisos: 2024								
N°	Aspecto de mejora	Recomendación	Acción clave	Medio de verificación	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Promover la investigación científica en los docentes	Se realizará una convocatoria de proyectos de investigación, con fondos concursables - recursos ordinarios, recursos determinados, para fortalecer la investigación científica, promoviendo la indagación, la experimentación, el desarrollo de nuevos conocimientos y la innovación. Asimismo, se realizará un acompañamiento a los docentes en la formulación de sus proyectos de investigación.	Convocatoria de los proyectos de investigación científica, publicación de artículos científicos, repositorio institucional	N° de Convocatorias de proyectos de investigación científica y publicaciones presentadas	Instituto de Investigación	May-24	En proceso	

meta: 3



Plan evaluado: Plan Estartégico Institucional 2022-2026 Ampliado de la Universidad Nacional Ciro Alegría								
AEI.02.02. Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad								
Indicador: Porcentaje de proyectos de investigación científica y tecnológica concluidos								
Unidad orgánica responsable: Instituto de Investigación								
Período de compromisos: 2024								
N°	Aspecto de mejora	Recomendación	Acción clave	Medio de verificación	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Ejecución de proyectos de investigación	Emprender acciones de seguimiento y monitoreo continuo a los proyectos de investigación que se encuentra en ejecución, con la finalidad de que éstos concluyan satisfactoriamente.	Recepción y reporte de informes trimestrales de los proyectos de investigación en ejecución.	N° de informes	Instituto de Investigación	Dic-24	Aún no se inicia el proceso de ejecución	

meta: 97%



Plan evaluado: Plan Estratégico Institucional 2022-2026 Ampliado de la Universidad Nacional Ciro Alegría							
AEI.04.05. Gestión ambiental implementada realizada a favor de la comunidad universitaria							
Indicador: Porcentaje de actividades de protección ambiental implementadas							
Unidad orgánica responsable: Dirección de Responsabilidad Social Universitaria							
Período de compromisos: 2024							
N°	Aspecto de mejora	Recomendación	Acción clave	Medio de verificación	Unidad de organización	Plazo	Estado de cumplimiento
1	Operación	Falta de comunicación y planificación entre el Presidente del Comité de Protección Ambiental con los integrantes.	Reconformación de los integrantes del Comité de Protección Ambiental	Actas de reunión	Comité de Protección Ambiental	31 de mayo de 2024	A través de la aprobación de los Reglamentos de RSU y del Comité de Protección Ambiental se hará la reconformación del Comité
2	Productos	Supervisar el avance de las actividades, delegando tareas a cada miembro, estableciendo plazos	Supervisión continua del avance de las actividades	Actas de seguimiento y monitoreo	Comité de Protección Ambiental	19 de julio de 2024	La Dirección de RSU alcanzará un Informe del análisis del seguimiento y monitoreo, a la Vicepresidencia Académica para las acciones necesarias.
3	Resultados	Promover las líneas de acción del eje de gestión ambiental para proyectos de Responsabilidad Social Universitaria	Incentivar a los docentes y estudiantes a desarrollar proyectos en gestión ambiental	Proyectos de Responsabilidad Social Universitaria en gestión ambiental propuestos	Comité de Protección Ambiental	28 de junio de 2024	La Dirección de RSU norma en su Reglamento RSU, las líneas y temas en gestión ambiental para el desarrollo de proyectos.
4	Diseño	Brindar asistencia Técnica a través de la Comisión Ambiental Municipal sobre la elaboración de Ordenanzas ambientales	Asistencia Técnica a las instituciones locales en vías de mejorar su sistema de Gestión Ambiental	Reuniones de asistencia técnica	Comité de Protección Ambiental	26 de julio de 2024	La UNCA forma parte de la Comisión Ambiental Municipal, por lo que realizará esta actividad a través de sus integrantes.



MATRIZ DE COMPROMISOS

PEI: AEI.05.01. Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente								
Unidad orgánica responsable: Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo								
Compromisos:								
N°	Aspecto de mejora	Recomendación	Acción clave	Medio de verificación	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Comprometer a la Alta Dirección en exigir al personal docente y no docente en participar de la implementación del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Se debe cumplir con la implementación del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Implementación del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo aprobado.	Informes de ejecución	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo	90 días	20%	
2	Comprometer al personal docente y no docente en participar de las capacitaciones programadas en materia de prevención de riesgo y desastre.	Se debe cumplir con el total de capacitaciones programadas en materia de prevención de riesgo y desastre.	Capacitaciones en prevención de riesgos de desastres	Informes de ejecución	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo	180 días	0%	



PEI: AEI.05.02. Programa de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigido al personal docente y no docente								
Unidad orgánica responsable: Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo								
Compromisos:								
N°	Aspecto de mejora	Recomendación	Acción clave	Medio de verificación	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Comprometer al personal docente y no docente en participar de las capacitaciones programadas en materia de mitigación de riesgo y desastre.	Se debe cumplir con el total de capacitaciones programadas en materia de mitigación del riesgo de desastres.	Capacitaciones en mitigación de riesgos de desastres	Informes de ejecución	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo	180 días	0%	



SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Anexo B-7

Período PEI : 2022 - 2027
E - GOBIERNO NACIONAL
Sector : 10 - EDUCACION
Pliego : 559 - UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRIA

Código	Descripción	Impacto de Desempeño	Indicador	Unidad de Medida	Frecuencia	Evaluación de Desempeño												Valor Objetivo	Valor Real	Grado de Cumplimiento	Observaciones
						2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031				
SECTOR 10 - EDUCACION																					
UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRIA																					
PROYECTO 10.01 - FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS. (Prioridad 1)																					
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de estudiantes promovidos final de cada año.	04.02-Dirección de Servicios Académicos	Acumulado	Acumulado	2020	0.00	0.00	0.80	0.90	0.95	0.95	0.97	-	0.00	-	0.00	-	0.00			
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de docentes capacitados para el ejercicio de la docencia	04.10.01-Departamento Académico	Acumulado	Acumulado	2020	0.57	0.40	0.83	0.85	0.90	0.90	0.93	ND	0.66	0.00	0.90	0.00	100.00			
IND.01.AEI.01.02	Número de diseños curriculares basados en un enfoque por competencias actualizados	04.10.02-Escuela Profesional	No Acumulado	No Acumulado	2020	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	ND	3.00	3.00	3.00	100.00	100.00			
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de vacantes cubiertas	05.01-Dirección de Admisión	Acumulado	Acumulado	2020	0.00	0.00	0.80	0.85	0.90	0.90	0.95	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			
IND.02.AEI.01.03	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios académicos brindados	05.02-Dirección de Servicios Académicos	Acumulado	Acumulado	2020	0.00	ND	0.70	0.75	0.80	0.80	0.85	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			
IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de estudiantes atendidos oportunamente con los servicios de apoyo integral.	05.03-Dirección de Bienestar Universitario	Acumulado	Acumulado	2020	0.00	0.00	0.70	0.75	0.80	0.80	0.85	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			
IND.01.AEI.02.05	Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria.	04.06.05-Unidad Ejecutora de Inversiones	Acumulado	Acumulado	2020	0.00	0.00	0.29	0.29	0.29	0.29	0.31	ND	0.00	0.00	0.50	0.00	100.00			
IND.01.AEI.02.02	Número de publicaciones registradas	06.04-Instituto de Investigación	Acumulado	Acumulado	2020	0.00	10.00	12.00	14.00	16.00	16.00	17.00	-	18.00	-	5.00	-	41.67			
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de docentes capacitados en investigación	06.04-Instituto de Investigación	Acumulado	Acumulado	2020	0.00	0.20	0.40	0.50	0.60	0.70	0.75	ND	100.00	0.00	0.44	0.00	38.00			
IND.01.AEI.02.02	Porcentaje de proyectos de investigación científica y tecnológica concluidos.	06.04-Instituto de Investigación	Acumulado	Acumulado	2020	ND	0.95	0.96	0.97	0.98	0.98	0.99	ND	0.00	0.25	0.25	26.04	26.04			
IND.01.AEI.02.03	Número de grupos de investigación constituidos para la comunidad académica	06.04-Instituto de Investigación	Acumulado	Acumulado	2020	0.00	1.00	1.00	2.00	3.00	3.00	4.00	ND	2.00	0.00	2.00	0.00	100.00			
IND.01.AEI.02.04	Número de investigadores que desarrollan producción científica e intelectual	06.04-Instituto de Investigación	Acumulado	Acumulado	2020	0.00	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	5.00	ND	8.00	0.00	1.00	0.00	50.00			
IND.01.AEI.02.05	Porcentaje de beneficiarios satisfechos con las actividades de extensión cultural y proyección social ejecutadas.	05.04-Dirección de Responsabilidad Social Universitaria	Acumulado	Acumulado	2020	0.00	0.65	0.70	0.75	0.80	0.80	0.81	-	0.00	-	0.71	-	100.00			
IND.02.AEI.03	Porcentaje de beneficiarios satisfechos con los proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutadas.	05.04-Dirección de Responsabilidad Social Universitaria	Acumulado	Acumulado	2020	0.00	0.65	0.70	0.75	0.80	0.80	0.85	-	0.06	-	0.80	-	100.00			
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de actividades de extensión cultural y proyección social ejecutadas.	05.04-Dirección de Responsabilidad Social Universitaria	Acumulado	Acumulado	2020	0.00	0.80	0.85	0.90	0.95	0.95	0.97	ND	0.75	0.50	0.50	58.82	58.82			
IND.02.AEI.03.01	Porcentaje de proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutados.	05.04-Dirección de Responsabilidad Social Universitaria	Acumulado	Acumulado	2020	0.00	0.80	0.85	0.90	0.95	0.95	0.97	ND	0.75	0.50	0.50	58.82	58.82			
PROYECTO 10.02 - FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA. (Prioridad 2)																					
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de implementación de los 5 ejes de la Política de Modernización de la Gestión Pública.	04.03-Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Acumulado	Acumulado	2020	0.00	0.60	0.80	0.80	0.85	0.85	0.90	-	80.00	-	1.00	-	100.00			
IND.01.AEI.04.01	Número de sistemas de gestión automatizados.	04.04-Oficina de Gestión de la Calidad	Acumulado	Acumulado	2020	8.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	ND	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00			
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de personal no docente capacitado.	04.06.01-Unidad de Recursos Humanos	Acumulado	Acumulado	2020	ND	70.00	0.75	0.80	0.85	0.85	0.87	ND	100.00	0.00	0.75	0.00	100.00			
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de cumplimiento de las CBC.	04.04-Oficina de Gestión de la Calidad	Acumulado	Acumulado	2020	0.50	0.90	0.93	0.94	0.95	0.95	0.95	ND	100.00	1.00	1.00	1.00	100.00			
IND.01.AEI.04.04	Número de convenios implementados.	04.03-Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	Acumulado	Acumulado	2020	6.00	10.00	11.00	12.00	13.00	13.00	14.00	ND	12.00	4.00	10.00	36.36	46.91			
IND.01.AEI.04.05	Porcentaje de actividades de protección ambiental implementadas.	05.04-Dirección de Responsabilidad Social	Acumulado	Acumulado	2020	0.60	80.00	0.85	0.87	0.90	0.90	0.91	ND	100.00	0.00	0.30	0.00	35.29			

UNIVERSITARIA: GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES (PROYECTO)									
IND.01.OEI.01	Programa de implementación del plan anual de seguridad y salud en el trabajo aprobado.	001692-UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRÍA	04.14 Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo	Relevante	Ascendente	Acumulado	2020	0.51	0.75
89.50	PROGRAMAS DE PREVENCIÓN SOBRE RIESGOS Y DESASTRES DIRIGIDOS AL PERSONAL DOCENTE Y NO DOCENTE (OTRODAS1)								
IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de capacitaciones realizadas en prevención de riesgos y desastres.	001692-UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRÍA	04.14 Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo	Relevante	Ascendente	Acumulado	2020	100.00	100.00
29.00									
AEI.05.02	PROGRAMAS DE MITIGACIÓN DE RIESGOS PARA PREVENIR RIESGOS DE DESASTRES DIRIGIDOS AL PERSONAL DOCENTE Y NO DOCENTE (PROYECTO)								
IND.01.AEI.05.02	Porcentaje de capacitaciones realizadas en mitigación del riesgo de desastres.	001692-UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRÍA	04.14 Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo	Relevante	Ascendente	Acumulado	2020	100.00	100.00
26.00									

NOTA: (*) El cálculo implica una división entre 0.

Tabla Resumen: Sematización por nivel de avance

Objetivos	Indicadores de Objetivos	Acciones	Indicadores de Acciones
2	2	7	9
1	1	3	2
3	3	7	8

ALERTAS IDENTIFICADAS

- El OEI.01 Brindar formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios tuvo un avance porcentual del 0%, aun cuando la AEI.01.01 "Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios", AEI.01.02 "Diseños curriculares basados en un enfoque por competencias actualizados para la formación profesional de los estudiantes" y la AEI.01.05 "Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria" presentan por medio de sus respectivos indicadores un avance porcentual del 100%. En ese sentido se advierte que, si bien algunas AEI alcanzan un avance porcentual del 100%, esto no contribuye al avance o logro del OEI.01, por lo que, es necesario prestar atención a la ejecución y avance de las restantes AEI, dado que son éstas las que contribuyen al logro del OEI.
- El OEI.02 Promover la investigación; desarrollo e innovación tecnológica en la comunidad académica tuvo un avance porcentual del 41.67%, lo que denota que las AEI no tuvieron el avance deseado, guardando coherencia con el nivel de logro alcanzado del OEI.02. Es necesario prestar atención a las AEI que tiene un avance porcentual bajo.
- El OEI.03 Fortalecer la extensión cultural y proyección social en beneficio de la comunidad tuvo un avance porcentual del 100%. La AEI "Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad" por medio de sus indicadores "Porcentaje de actividades de extensión cultural y proyección social ejecutadas" y "Porcentaje de proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutadas" tuvieron un avance porcentual del 79.41%. En ese sentido si bien se ha logrado un progreso al 100% del OEI.03, es necesario analizar el grado de coherencia entre el OEI con su respectiva AEI.
- El OEI.05 Implementar la gestión del riesgo de desastres tuvo un avance porcentual del 87.50%. La AEI "Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente" por medio de su indicador "Porcentaje de capacitaciones realizadas en prevención de riesgo y desastres" tuvo un avance porcentual del 32% y la AEI "Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente" por medio de su indicador "Porcentaje de capacitaciones realizadas en mitigación de riesgo de desastres" tuvo un avance porcentual del 25%. Por lo que, denota la alerta de analizar la pertinencia y congruencia de las AEI para el logro del OEI.

Firmado digitalmente por:
CONTRERAS BÉJAR Yanet FIR
42505453 hard
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 25/03/2024 10:39:29-0500

REPORTE DE SEGUIMIENTO ANUAL 2023 DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL

SECTOR : 10 - EDUCACION
PLIEGO : 559 - UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRIA
UE: 001692 - UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRIA
CC: Todos

 PORCENTAJE DE AVANCES TRUNCADOS AL 100%

Exportar Excel

Imprimer

OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA AGREGACION	PROG./ EJE	FISICO												AVANCE % ANUAL	FINANCIERO																	
					Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	AVANCE ACUMULADO					
DEI 01 BRINDAR FORMACIÓN PROFESIONAL DE CALIDAD A LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.																																			
AEI 01. 01 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS.																																			
PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS	Departamento Académico	Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00							
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00					
PLAN DE DESARROLLO DE ACTIVIDADES	Departamento Académico	Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00								
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS	Departamento Académico	Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00								
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS	Departamento Académico	Alta	DOCENTE	No Acumulado	PROGRAMADO	14.00	14.00	14.00	14.00	14.00	14.00	14.00	14.00	14.00	14.00	14.00	14.00	14.00	14.00	14.00	14.00	14.00	14.00	14.00	14.00	14.00	14.00	14.00							
					EJECUTADO	12.00	12.00	12.00	11.00	11.00	11.00	10.00	10.00	11.00	11.00	13.00	12.00	12.00	12.00	11.00	11.00	11.00	11.00	11.00	11.00	11.00	11.00	11.00	11.00	11.00					
PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS	Vicerrectorado Académico	Alta	CONCURSO DE OMBREAMIENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00							
					EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00					
						EJECUCIÓN FISICA POR AEI 01.01:																								EJECUCIÓN FINANCIERA POR AEI 01.01:					
						66.1																								798.134.24					

AEI.01.02 DISEÑOS CURRICULARES BASADOS EN UN ENFOQUE POR COMPETENCIAS: ACTUALIZADOS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES.

PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES.

PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES.

[illegible]

1.03 PROCESOS DE ADMISIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.

112

[illegible]

[illegible]

[illegible]

AEI.01.04 SERVICIOS DE APOYO INTEGRAL DE MANERA OPORTUNA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.

[illegible]

[illegible]

[illegible]

AFI 01 05 INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.

[illegible]

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EFECTUADOS PARA LA COMUNIDAD.

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EFECTUADOS PARA LA COMUNIDAD.

[illegible]

AEI 02.03 GRUPOS DE INVESTIGACIÓN CONSTITUIDOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA

OBJETIVO / ESTRATEGICO	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE	FISICO												AVANCE % ANUAL	FINANCIERO												
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Alta	INFOINTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	8.00	5,264.00	5,265.00	13,055.00	8,265.00	5,265.00	8,265.00	6,154.00	5,265.00	10,164.00	5,266.00	5,264.00	2,899.00	80,401.00	
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	3.00	1.00	2.00	100.00	5,264.67	5,263.26	5,899.95	13,340.90	5,280.49	5,560.17	6,783.42	5,586.87	5,804.67	8,764.67	6,644.37	6,164.67	80,358.11
					PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,500.00	0.00	3,000.00	0.00	3,000.00	0.00	3,000.00	0.00	0.00	0.00
INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Alta	TALLER	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	2.00	0.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,500.00	0.00	5,978.00	0.00	0.00	0.00	8,478.00	
					PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	Alta	RESOLUCION	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

AF 07_04
PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES.

[illegible]

[illegible]

Unidad Formuladora	Alta	PORCENTAJE										Acumulado Anual	100.00	PROGRAMADO										0.00	15,400.00	113,440.00	18,340.00	3,850.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19,540.00	170,540.00	
		0.00												0.00																						
Unidad Formuladora	Alta	PORCENTAJE										Acumulado Anual	100.00	PROGRAMADO										0.00	50,000.00	19,250.00	3,850.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	61,550.00	134,650.00	
		0.00												0.00																						
Unidad Formuladora	Alta	PORCENTAJE										Acumulado Anual	100.00	PROGRAMADO										0.00	0.00	124,810.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19,542.00	144,352.00		
		0.00												0.00																						
Unidad Formuladora	Alta	PORCENTAJE										Acumulado Anual	100.00	PROGRAMADO										0.00	0.00	98,010.00	0.00	16,800.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	124,810.00		
		0.00												0.00																						
Unidad de Servicios Generales	Alta	ACCION										Acumulado Anual	100.00	PROGRAMADO										11,528.00	11,530.00	12,028.00	17,030.00	12,030.00	13,150.00	12,028.00	13,630.00	4,000.00	4,000.00	3,000.00	2,100.00	116,654.00
		EJECUTADO												EJECUTADO																						
Unidad de Servicios Generales	Alta	SERVICIO										Acumulado Anual	0.00	PROGRAMADO										0.00	0.00	0.00	300.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	900.00	
		EJECUTADO												EJECUTADO																						
Unidad de Servicios Generales	Alta	SERVICIO										Acumulado Anual	83.33	PROGRAMADO										0.00	0.00	1,600.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,700.00	
		EJECUTADO												EJECUTADO																						
Oficina de Tecnologías de la Información	Media	SOLICITUD										Acumulado Anual	80.00	PROGRAMADO										0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3,750.00	3,750.00
		EJECUTADO												EJECUTADO																						
Secretaría Técnica	Alta	INVESTIGACION										Acumulado Anual	100.00	PROGRAMADO										4,264.00	4,265.00	4,264.00	12,701.00	4,265.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	184.00	36,708.00
		EJECUTADO												EJECUTADO																						
Secretaría Técnica	Alta	DOCUMENTO										Acumulado Anual	81.11	PROGRAMADO										0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		EJECUTADO												EJECUTADO																						
Secretaría Técnica	Alta	RESOLUCION										Acumulado Anual	16.67	PROGRAMADO										0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		EJECUTADO												EJECUTADO																						
Secretaría Técnica	Alta	INFORME										Acumulado Anual	0.00	PROGRAMADO										0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		EJECUTADO												EJECUTADO																						
Unidad Formuladora	Alta	PORCENTAJE										Acumulado Anual	11.11	PROGRAMADO										0.00	67,400.00	67,400.00	16,850.00	3,850.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19,542.00	175,042.00	
		EJECUTADO												EJECUTADO																						
Unidad de Servicios Generales	Alta	RECIBOS										Acumulado Anual	100.00	PROGRAMADO										0.00	4,186.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	800.00	4,986.00	
		EJECUTADO												EJECUTADO																						

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

capacitación en materia de investigación, necesarios para contribuir a la implementación de la AEI. 5. La AEI.02.02 Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad tuvo una ejecución física anual del 62.5%. Se advierte que la AEI cuenta con la siguiente AO crítica: "Seguimiento y Monitoreo de Proyectos de Investigación (autofinanciados y fondos concursables)", cuyo principal motivo del bajo nivel de ejecución se asocia a que sólo se ejecutó un (01) proyecto de investigación de los 4 que inicialmente se tenía programado. 6. La AEI.03.01 Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad tuvo una ejecución física anual del 147.9%. Se alerta de tal valor, a fin de que analice los factores que influyeron, pudiendo deberse a una inadecuada programación de metas físicas por parte del área usuaria en cuanto a su AO "Actualización e implementación de los documentos normativos y de gestión" (que presenta una ejecución física del 310%) o a factores externos a la Universidad. 7. Correspondiente a la AEI.04.01 Sistemas de Gestión automatizados con enfoque en procesos para la Universidad, existen actividades operativas relacionadas a actividades de mantenimiento que presentan ejecución física anual de 0%, esto debido en su mayoría principalmente a cambios en el plan de mantenimiento de la Unidad de Servicios Generales fundamentando en el posible traslado a otro local administrativo. 8. La AO000169200319 Garantizar el recojo de residuos en los locales de la UNCA tuvo una ejecución física anual del 0%, concluyendo que es una AO crítica, se identifica de que no se prestó servicio alguno para el recojo de residuos sólidos. 9. Las actividades operativas dependientes de la Oficina de Imagen Institucional y Comunicaciones presentan una ejecución física anual superior al 100%, lo que alerta sobre la inadecuada programación de metas. 10. La AO000169200270 Operativizar y visibilizar el repositorio académico digital de la UNCA tuvo una ejecución física del 0%, siendo considerada AO crítica prioritaria, teniendo como nivel de prioridad Alta. Se alerta que el órgano o unidad orgánica responsable tome acciones al respecto. 11. La AO000169200109 Conciliación de inventarios de inventarios con almacén y patrimonio tuvo una ejecución física anual del 70.83% (Baja), pudiendo esto deberse a una inadecuada programación de metas o a factores internos de la Institución. 12. La AO000169200102 Elaboración de conciliación bancaria tuvo un avance del 58.33%, una ejecución baja considerando que la conciliación bancaria es un proceso crucial dentro de la gestión contable de la Universidad. 13. La AEI.04.05 Gestión ambiental implementada realizada a favor de la comunidad universitaria tuvo una ejecución física anual del 76.7%. Se advierte que la AEI presenta AO que tienen una ejecución física del 0%: a) Participación en el reporte de sostenibilidad ambiental de universidades peruanas, b) Formación de las brigadas ambientales y c) Medición de la huella de carbono; lo que alerta de que no se está implementando una gestión ambiental por parte de la Universidad.